

פירות הקיץ הם כאן ועכשיו
 מציצים פה ושם גם פירות הסתו
 שחר עולה קריר וטלול
 שקוף כזכוכית האויר וצלול.

ראובן עזריאלי



נפרשות וקוראות

כל עוד הדרכים נפרשות וקוראות
 כל עוד לרצוני רגלי נשמעות
 לא תשבענה עיניי משפעת המראות
 באויר משפר מתמלאות הראות.

מבוהלת צוּצלת נוֹסֶקת צוללת
 אין תמרורים בעומק התכלת,
 אנפות בקר מחפשות תולעים
 קרבים ימי קיץ, חמים מוגיעים.

בפרם מתמלאים ענבים בתירוש
 ממשא גרעיניה חמנית תרכין ראש,
 נרקה המקשה מסבף העלים
 אבטיחים מציצים גדולים עגולים.

החופש הגדול הגיע – דבר העורכים

הסתיימה שנת הלימודים. התלמידים קיבלו תעודות, ציונים והערכות – אלו בונות את הדימוי העצמי וההערכה של כל אחד, ביחס לעצמו וביחס לסביבתו. עבור חלק מההורים משמעות הציונים היא עמוקה, ויש שרואים את התמונה הגדולה יותר. בכל מקרה, החשוב הוא איך מגיב הילד לכתוב בתעודה.

זכינו שהמסגרת החינוכית בקיבוץ- המערכת הבלתי פורמלית, פועלת ומתפקדת כל השנה,

כולל בחופשות. תוכניות החופש הגדול כבר בשיאן, בתי

הילדים כבר ערוכים ומוכנים לתקופת הקיץ. לחלק

מההורים זו תקופה של חופשה ומנוחה משיגרת הלימודים

הלוחצת, פסק זמן, ולאחרים זו תקופה קשה ולחוצה בשל

השינוי בשיגרה, הימצאותם של הילדים יותר שעות בבית,

שינוי שעות הפעילות הרשמיות שלהם והארכת שעות

ה"שעמום". ברוח הקהילה הקיבוצית הנוער שלנו נדרש

לעבוד בענפי הקיבוץ, כך שנוצר מענה חינוכי וערכים של

אחריות אישית וחיזוק הקשר לקהילה. הצלחת השתלבותם

של הנערים והנערות בענפים טמונה ברגישות וביחס המוענק להם מהאנשים החונכים אותם

ומלווים אותם בענף. החבר'ה הצעירים רוצים לתרום ולעבוד כבר מגיל צעיר. בקרוב נביא

לכם ראיון עם "צוות עבודת נערים ונערות", שקם לפני כשנתיים ומטפל בנושא החשוב הזה.

חופשה נעימה ובטוחה.

זוהר מור

הדבר שסימל את החופש הגדול בצורה המיטבית היה סימני העלייה. כמו שמתחיל החופש

אתה כבר לא תלמיד כיתה ה', אלא, עולה לכיתה ו'. יש כזה פרץ של בגרות, בבת אחת

משילים את הכיתה של הקטנים וכבר נהיים גדולים. החופש סימן מעין תעודת בגרות קטנה.

בכל חופש קיבלנו קצת יותר אחריות בעבודה, ומצד שני קיבלנו הנחות ואישורים לפעילויות

של "גדולים". רק בעיה אחת ניצבה תמיד בפתחו של החופש, והיא: שנת הלימודים הבאה.

היא תמיד חיכתה לנו בפינה, סופרת ימים וסופקת כפיים, מציצה בשעון החול ההולך ואוזל,

קורצת ומצחקקת. אז תדעו ילדים לנצל כל רגע בחופש הגדול והקצר הזה, שחקו ושימרו על

בריאותכם ועל עצבי הורכים. חופש טוב ומהנה!

בנצי גולן.



מהחיינוך

מזה מספר שבועות מערכת החינוך שוקדת במרץ על תוכנית החופש, שתהיה מאתגרת, מעניינת, ערכית ולא פחות חשוב כיפית.

הדבר שעומד לנגד עינינו מדי יום ביומו הוא להחזיר את הילדים בריאים ושלמים הביתה. פה נצטרך את עזרתכם ההורים, בהתנדבות ללוות טיולים ובפעילויות מחוץ לקיבוץ ומדי פעם גם בתוכו. במידה ונראה שאין שיתוף פעולה על מנת ליצור פעילות שתהיה בטוחה, אנחנו לא ניקח את הסיכון.

חשוב לנו שתדעו כי המדריכים של הגילאים הצעירים, ובעיקר של הגילאים הבוגרים, מקיימים פעילויות גם בערבים, ועם זאת ישנם לא מעט מצבים בהם הנערים מעסיקים את עצמם בשעות הלילה. רצוי להתעניין, להציק, "לחפור" ולעשות כל מאמץ כדי לדעת איפה הילדים ומה הם עושים. זה שהם בשטח הקיבוץ לא אומר בהכרח שהם נמצאים בפעילות חיובית ובטוחה.

בניגוד לרוב המקומות בהם הילדים נמצאים בקייטנה של שלושה שבועות, משמונה בבוקר עד אחת וחצי עם שוקו ולחמנייה, ולאחר מכן "שההורים ישברו את הראש", מערכת החינוך בקיבוץ נותנת מענה לכל החופש, מנץ החמה ועד צאת הנשמה, והכל באהבה, נתינה, מקצועיות וכיף.

אז בואו ביחד נעבור את הקיץ בשלום, שיהיה לכולנו חופש רגוע ומהנה.

חינוך גיל בוגר – מיכאל שגיא



בנות שכבת י-יא' נהנות בחוף אכזיב – יולי 2013

(צילום: נועה כהן)

החופש הגדול / אודי פלד

חופש, כמו הרבה דברים אחרים בחיים, יכול להיות לברכה וגם לקללה – הכול בידי המשתמש. החופש הגדול, האמור להיות רק חופש מלימודים סדירים, מתפרש על ידי חלק מילדינו ונערינו החביבים גם כחופש מקיום כללים בסיסיים באורחות חינו, ובמקרים קיצוניים גם חופש מקיום מצוות החוק.

אותם נערים ונערות המגדילים לעשות בחופש הגדול בפריקת עול "תורה ומצוות" מהווים בדרך כלל מיטרד קהילתי בעצימות נמוכה (אבטיחים מפוצצים על רחבת חדר האוכל כבר בלילה הראשון), אבל עלולים להוות סיכון אישי בעצימות גבוהה, להם ולחבריהם. צבא גדול של מחנכים ומדריכים, המודעים לסיכוני החופש הגדול, שוקד על שלומם של ילדינו ונערינו, אבל אמת בסיסית קבועה וידועה היא – רק ההורים, רק ההורים, רק ההורים – יכולים באמת להשגיח על ילדיהם, ועליהם מוטלת החובה העליונה לממש את "אחריותם ההורית".

הבחירה הבסיסית שלנו כהורים היא בין התעמתות עם ילדינו לפני... או התייסרות ברגשי אשם (חסרי תועלת, מסוג של "אילו רק ידעתי" או "אילו רק הייתי מעלה בדעתי") אחרי. ראו... הוזהרנו. נאחל לכולנו להיפגש בצד השני של החודשיים הבאים עלינו, שלמים ובריאים, כפי שנכנסו אליהם. חופש נעים.



'תושבים נלווים'

תושב נלווה הוא בן-זוג של חבר או בן (נשואים כד"מויש או לא) המתגורר בקיבוץ, בדירת בן-הזוג, מרבית ימות השבוע. תושבים נלווים מחויבים ב'דמי שהייה' בגין השירותים שהם מקבלים או צורכים בקיבוץ (ארוחות בחד"א במחיר סמלי, כביסה, בריכת שחייה, אירועים ומופעים...). בישיבת המזכירות האחרונה התקבלה החלטה המעדכנת את נושא דמי התושבות ומקילה עם אוכלוסיית הנלווים הצעירים (עד גיל 30) והפנסיונרים, שבד"כ הכנסתם נמוכה יותר.

רישום התושבים הנלווים בקיבוץ נעשה על ידי עיריית יריב במזכירות, במסגרת עדכון "מרשם התושבים" של הקיבוץ. העדכון מתבצע על פי הודעה הנמסרת למזכירות על ידי החברים או הבנים שעמם מתגורר בן-הזוג התושב.

סוד גלוי הוא שלא כול החברים והבנים מזדרזים להודיע על כניסת התושב הנלווה לחייהם ולדירתם. 'סוד גלוי', משום שכול החברים יודעים את עובדת נוכחותם (הברוכה כשלעצמה) של אותם תושבים נלווים בקיבוץ, ולא מעט חברים אף קובלים באוזני המזכיר על כך שחברים או בנים נמנעים מלדווח. כפי שכתבתי בגיליון קודם, אין לי כוונה להפוך ל'שוטר הכפר', אבל אני – וגם חבריכם – בהחלט מצפים מכם, חברים ובנים יקרים, להודיע מיוזמתכם לעיריית על מימוש זכותכם לאירוח דרך קבע של בן-זוג בדירתכם ובקיבוצנו ●

הנהלה כלכלית

11/6/2013

משתתפים : רעות ברוונר, יובל כהן, חיים קרש, ניר שגיא, איתי ליכט, דניאל יפה, אודי פלד, יגאל אופק, ויוי גלעד, עמרי רימון,
משקיף : אורי אפרת.
חסר : ארנון א..
מוזמנים : יפתח אדלן, אריק אפרת, עוז סוסן, יורם יבור (לסעיף 1), גדיא אבן-דר, זוהר בן-ברוהום, דורון יפה. (לסעיף 2).

על סדר היום :

1. פרויקט חוות לולים חדשה.
2. הרחבת בתי המלאכה.
3. אישור מועמד לנציג ציבור להנהלה הכלכלית.

דיון והחלטות :

1. חוות לולים חדשה :

- יווי :** הנושא נדון בהנהלה כלכלית ב-4.4.13, וסוכם :
1. לאשר עקרונית השקעה בהקמת חוות הלולים בעלות שהוצגה, בשאיפה עם שותף (עד 49%).
 2. להתקדם בהליכי התכנון ומכרז קבלנים.
 3. לפני תחילת עבודות בשטח יחזור לדיון בהנהלה הכלכלית. (מאז פעלנו גם במישור התכנוני וגם במגעים למציאת שותף).
- יפתח :** עידכן בנוגע לפעולות שנעשו לקידום הקמת הפרויקט.

סוכם :

1. לאשר הקמת חוות לולים חדשה עפ"י המתווה המוצע.
2. להקים תאגיד שיבצע את הפרויקט, ולאשר הכנסת שותף ב-25%, בתנאי שההשתתפות בעלות ההקמה החל מהיום הראשון.
3. להנחות את מנהלי הפרויקט להשלמתו בהקדם האפשרי.

2. הרחבת בתי המלאכה :

- יווי :** הנושא נדון בישיבה שעברה, ללא נציגי הענפים. הופצה מצגת שמסבירה את הסיבות להרחבה. כעת נמשך הדיון, בהשתתפות נציגי הענפים הנוגעים בדבר (למעט נציגי טרקטורם הנעדרים בשל השתתפותם בתערוכה בתל אביב).

סוכם :

1. לאחר הזזת קו המתח הגבוה להציב מכולת משרדים לטרקטורם, במקום שיאושר ע"י ועדת תכנון.
2. להמשיך ולתכנן מפורט של ההצעה להרחבת בתי המלאכה, כולל דיון בוועדת תכנון ובקשה להיתר בנייה.

תחילת ביצוע בפועל לא תיעשה לפני קבלת החלטה בנוגע לעתיד טרקטורם, בסוף שנת 2013.

3. בחירת נציג ציבור להנהלה כלכלית :

יובל : הציג הנושא.

סוכם : לאשר את מועמדות אורית שטייף וכרמל בן-בונאן כמועמדות מש"א לנציג ציבור בהנהלה הכלכלית.

רשם : ויוי

פרוטוקול ישיבת המזכירות –
ועד ההנהלה
מספר 17 / 2013

שם האגודה: קיבוץ רמת-יוחנן

תאריך הישיבה: 20/6/2013

מספר חברי ועד ההנהלה: 14

שמות המשתתפים: אודי פלד, חיים קרש, יגאל אופק, אורן ט.ל., נרית ספיה, עופרה רודוי, טלי גולן, ישראל עוזרי, יפעת קפלן, מיכאל שגיא, יובל כהן, ריפי שהם.

משקיפים: אביהו גלעד, תום ביטי.

חסרים: נוח ב.ג., קרן שחר.

על סדר היום

1. אישור פרוטוקול ישיבה קודמת.
2. קבלה למועמדות – **הדס זבולון** (מוזמן עמית זית).
3. חופשה מיוחדת – **רותם ויוחאי רון**.
4. תשלום דמי שהייה על ידי תושבים "נילוויים" (בני זוג של חברים/מועמדים/בנים).
5. תקנון צעירים (מוזמן עידו שלם).

החלטות

1. אושר פרוטוקול ישיבה קודמת.
2. **הדס זבולון** התקבלה למועמדות – ברכות להדס ולמשפחה.
3. אושרה חופשה מיוחדת ל**רותם וליוחאי**. המזכירות מאחלת "חופשה נעימה" ושובו הביתה במהרה.

4. אושרה רביזיה בנושא תשלום דמי שהייה על ידי תושבים "נילוויים". מצ"ב. ההחלטה תפורסם ב"ברמה", ואם לא יהיה ערעור – תיכנס לתוקף החל מחודש יולי.
5. המזכירות סיימה את הדיון בתקנון הצעירים המעודכן. נוסח התקנון יחולק בת.ד. של החברים ויוסבר בפגישות. לאחר מכן יובא לאישור האסיפה והקלפי.

רשם – אודי פלד

מוקד שירות לטיפול בנושא הסלולר/

עקב ריבוי פניות ובמטרה לשפר את השרות ולתעד את התקלות בנושא הסלולר, אנחנו פותחים מוקד שירות לטיפול בכל נושא ובעיה בטלפונים הסלולרים, תיקונים וכל השירותים, מעתה יש לפנות למחלקת מערכות מידע ולפתוח קריאת שרות. ניתן להתקשר בטלפון 9305 או במייל help.desk@kry.co.il ולהשאיר הודעה על מהות הבעיה, בתוספת שמכם ומספר טלפון שניתן לחזור ולהתקשר אליכם. אנשי המחלקה יצרו אתכם קשר בהקדם.

- ניתן לקבל בדוא"ל פרטים על המסלולים והחבילות, כולל חבילות חו"ל ודה על שיתוף הפעולה, צוות סלקום ומערכות מידע – מחשבים.

אורן טהר לב



חזרת של יח ציבור/יובל כהן

שלום לכולם,
הניסיון המצטבר בהליכי הבחירות לנציגי ציבור להנהלות השונות, העלו צורך לחדד ולשפר תהליכים שלא הוגדרו די צרכם בגירסה הקודמת של נוהל בחירת נציגי ציבור להנהלות. הנוהל המעודכן (מצ"ב) אושר בהנהלת מש"א בחודש יוני, ומתפרסם ב"ברמה" לקראת דיון באסיפה הקרובה.

העדכונים העיקריים שלא נכללו בנוהל המקורי הם:

- האפשרות להעמיד יותר משני מועמדים לכל מקום.
- תוספת נציגי ציבור לצוות איתור נציגי ציבור להנהלת מש"א.
- אפשרות למועמדים להיבחר כבר בסיבוב הראשון (במידה וצברו לפחות 40% מהקולות).

- כניסה "אוטומטית" של המועמד הבא בתור לאחר פרישת נציג ציבור לפני תום הקדנציה (בדומה לחברי הכנסת).
- מחויבות נציגי הציבור להשתתפות בישיבות ההנהלה הרלבנטית.
לשאלות/הבהרות- החברים מוזמנים לפנות אלי.

תודה ושבת שלום, **יוכל כהן**

1/7/2013

נוהל בחירת נציגי ציבור להנהלות/ועדות

(עדכון 02) 11/6/2013

1. מטרה

- 1.1 מטרת נוהל זה להגדיר את אופן הצעת נציגי ציבור להנהלות השונות ובחירתם.
- 1.2 הנוהל מנוסח בלשון זכר, אך מיועד לגברים ונשים כאחד.

2. שיטה

- 2.1 הנוהל יחול על בחירת נציגי ציבור, הנבחרים בקלפי לכל ההנהלות, לרבות הנהלת הקהילה (מזכירות) הנהלה כלכלית, הנהלת מש"א וועדת פנסיה.
- 2.2 הצעת מועמדים לנציגי ציבור תיעשה ע"י הנהלת מש"א. במקרה של בחירת נציגי ציבור להנהלת מש"א, הצוות המציע יכול את מנהל מש"א, מזכיר או מרכז משק צרכני, מנהל כלכלי, ושני חברים שאינם ממלאי תפקידים.
- 2.3 על כל מקום של נציג ציבור יוצעו שני מועמדים לפחות.
- 2.4 הנהלת מש"א תהיה רשאית לא לאשר מועמדותם של חברים שהציעו את עצמם, בין השאר מהסיבות הבאות:
 - 2.4.1 בחירתם לנציגי ציבור עומדת בסתירה לנוהלים הפנימיים בר"י.
 - 2.4.2 הנהלת מש"א התרשמה כי אינם מתאימים לשמש כנציגי ציבור בהנהלה הרלוונטית.
- 2.5 המועמדים שאושרו יובאו ע"י הנהלת מש"א לידיעת ההנהלה הרלוונטית, שתהיה מוסמכת להציע לצוות לבחון שמות נוספים.
- 2.6 המועמדים יובאו להצבעה באסיפה ובהמשך לקלפי, בצרוף ציון היותם מומלצי מש"א.
- 2.7 מועמדים לנציגי ציבור שלא אושרו ע"י הנהלת מש"א לפי סעיף 2.4.2 יוכלו להצטרף לרשימת המועמדים המוצעים. (ללא ציון היותם מומלצי מש"א).

- 2.8. ההצבעה על בחירת נציגי הציבור תהיה בקלפי בסיבוב אחד. במקרה בו יתמודדו יותר משני מועמדים על מקום אחד, יבחר המועמד שיקבל את מרבית הקולות, ולא פחות מ-40% מהקולות, ובמידת הצורך יערך סיבוב נוסף, אליו יעלו שני המתמודדים שקיבלו את מספר הקולות הגבוה ביותר מתחת ל-40%.
- 2.9. במקרה בו מספר נציגי הציבור לבחירה ("מקומות לבחירה") עולה על אחד, מספר המועמדים שיבחרו יהיה כמספר המקומות לבחירה, לפי מספר הקולות שקיבל כל אחד מהם, ובלבד שמספר זה עולה על 40% מקולות הבוחרים.
- 2.10. במיקר שמספר המתמודדים שקיבלו למעלה מ-40% מקולות הבוחרים קטן ממספר המקומות לבחירה, יערך סיבוב בחירה נוסף, בו יועמדו לבחירה מספר מועמדים שיהיה כפול ממספר המקומות שנותרו לבחירה לאחר הסיבוב הראשון. לסיבוב זה יעלו המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הגבוה ביותר שהוא מתחת ל-40% מהקולות.
- 2.11. נציגי ציבור יבחרו לתקופת זמן של 3 שנים, ולא יותר משתי קדנציות רצופות.
- 2.12. בחירה לקדנציה שניה תחייב בחירה מחודשת של המועמד בקלפי.
- 2.13. הסתיימה כהונתו של נציג ציבור בהנהלה לפני תום הקדנציה שלו (מכל סיבה שהיא) יבחר נציג ציבור שדורג אחריו בקלפי (וכן הלאה) ויכהן עד לתום 3 שנים ממועד הקלפי המקורי.
- 2.14. לא יוכל להתמנות כנציג ציבור מי שבאותה עת ממלא תפקיד נבחר בקלפי או מכהן כנציג ציבור בהנהלה אחרת.
3. נציג ציבור שיעדר מעל שתי ישיבות ברציפות, או מעל ארבע ישיבות במצטבר בשנה, רשאית ההנהלה הרלבנטית, בהמלצת יו"ר ההנהלה הרלבנטית, לפעול להחלפתו בנציג ציבור אחר, כמתואר בסעיף 2.
4. **אחריות**
- 4.1. האחריות על יישום נוהל זה חלה על מנהל מש"א, באמצעות הנהלת מש"א.
- 4.2. האחריות על יישום סעיף 2.14 חלה על יו"ר ההנהלה הרלבנטית •

ירמיהו

סתם תופעת טבע שלא ניתנת לשינוי

(הירהורים על קיץ, על דרך וחזון, ועל דיווח "מישיבות ה...")

קיץ, ואני ממשיך ללכת באותן דרכי עפר כבושות ומוכרות אל הגבעות, והן אותן דרכים כמו אתמול כמו שלשום. אותן דרכים שרק לפני שלושה חודשים טבלו בירוק, עם כלניות ורקפות, ועתה נתונות למרמס היובש. קיץ. אובך רובץ על העמק אחה"צ. עשן נישא באוויר ומתערבל עם סירחון שנפלט מלולי הפיטום, גללי בקר מתפוררים וריח של טיון דביק ומרווה יבשה. פה ושם שיחי פרקינסוניה קוצנית פורחים בצהוב, וצלף בלבן, "מחציפים" פנים,

כאילו מתריסים מול מציאות החום והלחות הבלתי נסבלים. מבלבלים "כאילו" עכשיו תחילת אביב.

אל יטעה היופי הקוצני הזה, אלה קוצים אמיתיים ומסוכנים, לא כדאי להתעסק איתם - עכשיו בכל זאת יולי אוגוסט.

ואני חושב לעצמי על הדרך שלנו, שהיא אותה דרך כמו "לפני שנות אלף..." כמו אתמול, כמו שלשום. בדיוק אותה דרך שעברה בין ערכי המוסר היהודי וההומניזם האוניברסלי, לבין ניפוץ מסגרות ישנות. דרך שהתימרה להמציא "שיטה" חדשה, יותר צודקת, ניסיון של חדשנות, שיתוף ושיוויון. שהתימרה ליצור "אדם חדש". לשנות סדרי עולם.

ואכן שינינו! שינינו בגדול, בכוח היחד, בכוח הרצון והחזון. המעט היה לשפע, כמו ידנו הפכנו את המעט ל"יש" גדול, רב, ועצום. "יש" שמשתרע על כמה יבשות, "יש" שהוא מקור גאוה לכולנו. אך בה בעת שכל ה"יש" הזה מבטיח לנו ביטחון אישי, קיומי, סוציאלי, קרנות ופנסיה, וגם... אפשרויות חדשות... האם אנו מודעים למה שנשאר לנו מאותה דרך. מאותם ערכים "כמו לפני שנות אלף..." בעצם מעט מאוד, רק... חזון מתעתע שאינו ניתן ליישום בדרך הישנה, המוכרת, האהובה... והנשכחת (!)

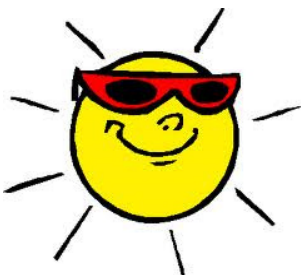
יתרה מזאת, אותו חזון, שגם אז לא היה נקי ממומים ומחלות, שהצליח לעמוד בניזקי הזמן ובפגעי תהפוכותיו, היום, כנראה, על אף נאורותו המתקדמת, לא עונה יותר על צרכי הפרט והכלל המשתנים.

ואנו? מה עשינו? האם השכלנו להתאימו למציאות משתנה?

עטפנו אותו במילים, המון מילים. מילים שכבר לא אומרות כלום לאף אחד. המון מילים (ראה דיווחים מ"ישיבות..." בעלון) שמגלות טפחון ומכסות טפחיים, ולפעמים גם זה לא (!) החלטות כאלה ואחרות שאולי "יותר עדיף" לולא דווחו לחברים. כי "הרגילו" אותם לא לשאול שאלות, לא להתעניין. כל זמן שה"ברז" מפרלם שופע, אז באמת למי איכפת. ואם ירהיב חלילה מאן דהו "להתעניין" הוא ייענה: "כל אחד מוזמן לבוא אלי למשרד..."

אבל עכשיו קיץ, למי בכלל יש זמן וסבלנות ל"שטויות" האלה. וזה עניין של מזל, לפעמים האוויר שקוף, הבהירות מופלאה, ונדמה שאפשר לראות את קווי המתאר הברורים של כל בית ובית בנוף הקיבוצי המוכר. לפעמים קו האדמה מתלכד עם קו השמיים ואין לדעת איפה אלה מתחילים ואיפה זו נגמרת. רק הצלף הקוצני והפרקינסוניה, "שרדנים בלתי נילאים" במרחב היושב הקשה, נושאים אל- על את פרחיהם הרעננים, לא שייכים למקום ולזמן, סתם תופעת טבע שלא ניתנת לשינוי.

קוצים שלא חשים בקיומם, עד שבלי משים "מסתבכים" בענפיהם ונדקרים. קוצים שחתמו פה קבע על הגבעות ומישורי הקיץ הצמאים, שתמיד היו פה, ותמיד יהיו פה. ●



בקשר לאורחות חיינו

אמציה כרמון

חנייה בעייתית

ברשימתו של אודי פלד 'מספר עניינים הנוגעים לאורחות חיינו' ('ברמה' – 21.6.13) הובא בין השאר נושא חניית מכוניות בכבישים הפנימיים. אז מובהר כאן שאין זה קשור ל"רכב-עבודה" או "רכב-סטטוס" כי רוב עצלני* החנייה הם מפשוטי הנהגים, ועבודה היא שלמעט חריג אחד, החניות העצלניות* הן של רכבי הקיבוץ מסידור הרכב הכללי. ודרך-אגב, אם נהג כלשהו חונה על המדרכה הפרטית שלפני דלת ביתו ולא על הכביש ברשות הרבים, – למי זה מפריע ולמי זה אכפת? הבעיה היא בכבישי הפנים, והחלטת המזכיר להתעלם מהפרת הכללים (לא להיות שוטר/שוטה הכפר) ולא להשתמש בסמכותו לאכיפתם, נותנת למפרים הללו לגיטימציה. ופניית-הדחילאק ברשימתו של אודי כבר מזמן לא פועלת אצלנו. חבל.

(* עצלנות ההליכה מהמגרש ואליו).

הצעה למשימת בר-מצווה

עוד מרשימתו של אודי – הצרנו מלוכלכת וניתן להתרשם ממנה כאילו שלבעיה אין פיתרון ארגוני. התרשמות זאת לדעתי שגויה. ראשית, לא רק ילדינו החביבים מלכלכים, יש גם מבוגרים שזורקים פסולת ברשות הרבים ובמיוחד במקומות ציבוריים. (לדוגמא: חשבונות מרכולבו, דפי הודעות משומשים, כוסות ליד הפאב וכיו"ב). שנית, בניגוד לקטע הקודם, אני חושב שאין למזכיר סמכות או יכולת לאכוף כללי ניקיון ציבורי. וגם כאן פניית-דחילאק לשמור על הניקיון לא ממש יעילה, כי מאחר והחינוך, שכידוע בא מהבית או מביה"ס, הוא לא ממש אפקטיבי בתחום הזה של ניקיון רשות הרבים. הצעה-פסולה-מראש שהזכיר אודי – "לקחת חצרן מחוואלד", שלמרות הניסוח הבוטה היא לא כ"כ גרועה. כי מה רע בלתת פרנסה לשכיר נוסף? זה אפילו ראוי בהיבט החברתי ... עם זאת, אני שב ומציע את הצעתי שהעליתי לפני כחודשיים והיא יכולה לתת מענה לבעיה וגם יש בה מרכיב חינוכי: שכל שנה כיתת הבר-מצווה תיקח על עצמה משימה שתימשך לאורך כל השנה – אחריות על ניקיון השטחים הציבוריים. אז נאמר לי שזה כבר הוצע בעבר ע"י אחרים, אז למה זה לא התקבל? אם יש למישהו (המזכירות או החינוך) תשובה, הוא מוזמן להסביר, או ליישם את ההצעה.

שירות תחזוקה לציווד הכיבוי 2013

לידיעת הציבור: השבוע התחיל להתבצע שירות למטפים ולציווד הכיבוי במים. השירות כולל בדיקה וטיפול תחזוקה של המטפים, הגלגלונים, ועמדות הכיבוי. מטפים ריקים או לא מלאים כנדרש ימולאו, ועמדות הכיבוי יושלמו. כפי שהודענו באמצעות SMS, מטפים שלא יהיו גלויים עם יכולת גישה לא יתאפשר לטפל בהם. חברים, אנא הקפידו שהמטפים שבבתיכם יהיו נגישים. תודה.

אמציה כרמון.

שומר על הבית - מיקי גבריאליוב



"שומר על הבית
שומר על הקצר
על המשפחה שלי
אני לא מוותר

כי זה הכי חשוב בעולם
לך ולי חבר
זה מה שעושה אותנו
על זה אני שומר..."

לחברים שלום-

בעקבות מספר אירועים בהם "נלקחו" אופניים ע"י זרים, ללא רשות, ואף נלקח תיק מסל של אופניים.

עלינו לזכור שלמרות האווירה הרגועה השקטה והכפרית שלנו בקיבוץ, תם עידן התמימות בישובינו!!!

אנו בעיצומה של חופשת הקיץ ובבניית (הרחבת) ישובינו הקט יש לא מעט תנועה של אורחים רצויים, ופחות רצויים, של אורחים בלתי רצויים אשר חומדים דברים לא להם.
לכן – מספר בקשות:

1. יש להקפיד (עם כל הקושי ואי-נוחות) לנעול אופניים, קלאבקרם, קלנועיות ולא להשאיר חפצים יקרי ערך ללא השגחה.
- 2.
3. לגלות עירנות ולדווח לאילת גורדון /איתי כרמון/ ראובן עזריאלי.
4. בכל לשון של בקשה, מי שיש לו תורנות שמירה – נא להגיע לשער גם אם זה לא מתאים או לפחות לעדכננו.

בברכת חופשה נעימה וטובה וביטחון לכולנו.

איתי כרמון, רב"ש - 052-5552715,
אילת גורדון, רב"ש - 052-8748888
ראובן עזריאלי, א. בטחון - 052-3662229

צהוב בעיניים

בהמשך לכתבתו של אודי שאנחנו "אחד הקיבוצים המלוכלכים..." , אנחנו גם אחד הקיבוצים והישובים המוזנחים בשטחים הציבוריים שלו. נכון שיש פה ושם איים ירוקים במרכז הקיבוץ, אך ככל שמתרחקים מהמרכז: לשכונות, לאזור הרווקיות, לאזור בתי ילדים, מול המרפאה ועוד, פוגשים בהזנחה משוועת – מדבר וציה. ואם יש פינה ירוקה או פורחת – אז מייבשים, גוזמים, עוקרים... וזה עצוב. אולי לשממה ולסלאמס מתייחסים כמו לסלאמס – ואין מוטיבציה לשמור על הנקיון!?

בברכת סביבה ירוקה, פורחת ונקי, **עמליה**



פ ש ט מ ד י ם

ענר בראב סיים את שרותו והשתחרר מצהל
מאחלים לו קליטה מהירה
והצלחה באזרחות!



מ ז ל ט ו ב

לבת-תן ואיתמר להולדת הבן הבכור - גור
נכד ראשון **לתרצה ודורון** – כן ירבו
ולכל המשפחה הרבה נחת.



מ ז ל ט ו ב

לשחר ועדי ברכות לנישואיכם
להורים **ורד ואייל** ברבר,
לסבים - **שושקה ונחמן**, נעמי וצביקה,
לאחים ולדודים הרבה ברכות.

מה לדברים הללו ולפירט ?

ובכן , פירט לדידי, היא במידת מה האנטיטלה, מקום להשראה. ואלו כן, בצעד מצודד, אתגיים לתמימות ואחזקר להתחלה.

במחנך בינונה, לא הכל, היה מובן מאילו בפירט. הרבה לביטוי, קשיי ביטחון עצמי לא חסרו, וטע סימני שאלה.

או סיפור קצר:

... "מהקדמה לתכנית הצמודה, שרביט האמינו שלא ניתן יהיה למשה,

הוא הסיפור הבא: הדבורה

לפי כל חוקי האווירודינמיקה ואלו פי הניסויים במנהרת אוויר, הוכח מצד לכל ספק, שהדבורה אינה יכולה לצוף.

הסיבה לכך היא: משקלה, מפנה אופה ואדף אופה, יחסית לאורך הכללי של כנפיה, אינו מהווים מערכת אווירודינמית שתאפשר לה לצוף.

להדבורה - שאינה בקיאה באווירודינמיקה ואינה מודעת כלל לצובדות מדציות, אק לצומת זאת היא עקשנית מאד, היא עפה, ואפילו מיצרת דבש..."

לא עוד אכביר מיטיב בשמחה של הדבורה, רק אספר, משה בקצרה, ובמירה הענווה:

כאן במקום הלה, בתחום החצר הלו-היפה, צסקו אנשים, כל אחת ואחד, בצמף רב, בחריצות, ראוויה, ביוזמה, בתבונה ובאחריות רבה. כמובן שהיו, איך לא, משעים ותהיות טרט החלטה, וכמובן שהיו, איך לא, כעסיים ומריבות בציצומה של צשייה

אבל , אבל מצד לכל הייתה רוח הדבר בכל צוצומתה. ואין זו מיילתא לוטרא.

ויתרה על כך, הלכות הדולה מכולן,

נמצאה לחברות שבינונו - שעתה היפה מכל כולן!

ואי, כחלק מכב, אין לי אליכם איחוליים וברכה, ואין לי אמירה ולו טע משאת נפש אחת - הטובה מכך!

לכולכם , בציקר לצציריים , נא זכרו ... "מי שאינו מכבד את עצמו ההווה שלו דל, וצמידו לוט בצרפף..."

וצוד נא זכרו ... "באין חלון יפרע עץ..."

"ישר כוח ובהצלחה!

ח"א



שחור לבן

מסיבת פתיחת הקיץ - 12/7/13

נא להתלבש בהתאם ולבוא עם הרבה מצב רוח טוב.

פתיחת שערים 22:00

המסיבה לחברים, בני משק ותושבים מגיל 18 ומעלה.

כניסת אורחים ע"פ רשימה מוקדמת.

מצפים לראותכם - הצוות המארגן



תוכניות החופש הגדול- לשבועיים

הראשונים:

בית תות (כיתות א'ב'), בית ורד (כיתות ג'-ד'),

בית ראשית (כיתות ה'-ו') -

נהנו השבוע בחוף אכזיב, ביום חמישי - פסטיבל אבטיח א'-ו'

ביום שני 8/7 יוצאים לבילוי בשפיים, בימים ד'-ו' מבית ורד יוצאים למחנאות בטבע

(מחנות העולים), ובבית תות יום הפוך ביום חמישי.

תלתון שחר (ז'-ט') - יצאו ליומיים באכזיב, עובדים בקיבוץ, ביום ב'- 8.7

בילוי בפארק מים שפיים, ביום ד'- 10.7 מסיבת פתיחת הקיץ (מועצה).

חברת ילדים - יצאו ליומיים באכזיב, עובדים בקיבוץ, יצאו למופע בצוותא ת"א,

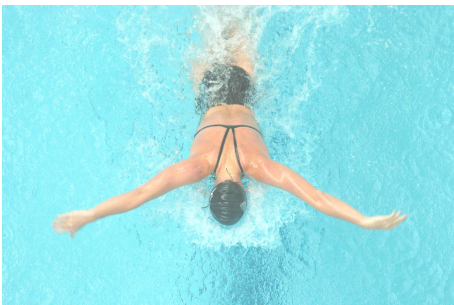
וביום שני - נוסעים לפארק המים בשפיים.

שעות פתיחת הבריכה בקיץ

יולי אוגוסט ימים א-ה בשעות 09:00-13:00

ביום ו' - 09:00-12:00 אחה"צ - 13:00-18:00

שבת - 10:00-19:00



פיתות בטבון



פעי
לות

ימי שלישי בבריכה

- בחסות תלתון שחר, הנעורים וועדת תרבות.
משעה 16:00 בבריכה :
- אבטיחים, מלונים ושאר הפתעות.
 - פיתות בטבון.
 - תירס חם.
- הכל בהתנדבות !!! כולם מוזמנים ...

תרנו

"ברמה"

עריכה – זוהר מור, בנצי גולן
הקלדה ושיכפול – שרה'לה זית
הגהה – אורה שורר
Barama2@kry.co.il