

גמר חתימה טובה

לכל קוראי העלון מחוץ

לקיבוץ

## תַּמָּה וּבָאָה

תַּמָּה שְׁנָה, וְאַחֲרֵת בָּאָה,  
מִקּוֹדְמָתָה הַתְּהִיָּה הִיא נָאָה ?  
נְאָסֶף יְבוּלָה, נְאָסֶם, נְאָגֶר.  
יְבוּלֵי הַבָּאָה לֹא חֲכוּ לַמַּחַר  
כְּכֹר אֲמֵשׁ הַחֵל יְבוּלָה נְאָגֶר.

פְּרֵי שְׂדֵה, פְּרֵי מִטֶּע, וּפְרֵי בָטָן,  
נוֹטֵע, אָב וְאֵם, לְכֶם מִתְרוֹנֵן.  
הַחֵג הוּא סִיכּוּם וְגַם הַתְּחִלָּה,  
נְכַרְדַּ עַל הַיֵּשׁ, נְעֻנְתָה הַתְּפִילָּה.

נֶאֱחַל לְזוֹ הַבָּאָה אֵל סַפְנוּ,  
בְּרָכָה בָּהּ נִרְאָה בְּמַעֲשֵׂי יְדִינּוּ,  
בְּעֵתוֹ גִּשְׁם יְרֹה אֶת שְׂדוֹתֵינוּ  
יִשְׁכְּנוּ שְׁלֹוה וְשְׁלוֹם בְּמַעֲוֹנֵנוּ.



10\09\2013 ראוּבֵן עֲזַרְיָאֵלִי

## דבר העורכים

סוכות הוא חג האסיף, בו אוספים את היבול החקלאי מן השדה ומן הפרדס. חג הסוכות מציין את סיומו של מחזור חקלאי, וכאשר היבול עולה יפה – מתעוררת תחושה טבעית של שמחה. אחרי האסיף מתחיל מחזור חדש של עבודת אדמה וזריעה, ולקראת העיבוד והזריעה המחודשים מתעוררת דאגתו של החקלאי עובד האדמה, שאינו יודע אם השנה החדשה תהיה שנה גשומה, או חלילה שנה שחונה, שנת בצורת; אם יהיו הגשמים גשמי ברכה – או חלילה גשמי זעף הרסניים. נאחל שהשנה תהיה טובה ומתוקה, גשומה וברוכה. בעלון חגיגי זה תקראו על סיכומי השנה שחלפה בענפים השונים ובחירת מנכ"ל לפלר"ם.

עוד לפנינו :

נסיעות של חברים במחזורים, לנופש הקיבוצי במספר יעדים בארץ ובמספר תאריכים – נאחל הנאה מרובה. טקס חג המים, הוא חג המשק ה- 82 יתקיים בערב סוכות, וכמו תמיד יקחו בו חלק אנשים וילדים רבים - רקדנים ורקדניות, מקהלה ומנגנים, קריינים ואנשי הגברה, מקימי הבמות והקישוט, אנשים שעבודתם מאחורי הקלעים, מעצבות ותופרות התלבושות ועוד ועוד.. " נאחל לקיבוצנו חג שמחה.

זוהר מור



# פרוטוקול אסיפה כללית

מס. 5/2013

תאריך: 11.09.2013

קיבוץ רמת יוחנן.

מזכיר: אודי פלד

יו"ר: אלישע שלם

נוכחים: 92 חברים.

מספר חברי האגודה: 420

## סדר היום:

1. קבלה לחברות: אורלי (שושני) רוזנטל, רווית שחר, מירב ואלון משה, אולגה טהר לב, לילי ונחשון שטייף.
2. בחירת מנכ"ל פלרם.

## החלטות:

1. בהעדרו של מאיר יפה, היו"ר הקבוע, בחרה האסיפה באלישע שלם כיו"ר לאסיפה זו.
  2. עמית זית, מרכז ועדת קליטה, הציג את כול המועמדים לקבלה לחברות. כול מועמד עמד לדיון והצבעה בפני עצמו. האסיפה המליצה בחיוב על קבלה לחברות של כול המועמדים והעבירה את ההחלטה לאישור הקלפי.
  3. אביהו גלעד, המנהל הכלכלי ויו"ר צוות החיפוש, הציג את התהליך שקיים צוות החיפוש שמונה לעניין בחירת מנכ"ל פלרם ואת החלטת ההנהלה הכלכלית הכוללת שלושה פרקים:
    - א. המלצה לגבי המועמדים לכהן כמנכ"ל פלרם.
    - ב. נוהל בחירת המנכ"ל.
    - ג. כניסה לבחירת יו"ר פעיל לפלרם בסמוך לאחר בחירת המנכ"ל.
 האסיפה מאשרת את החלטת ההנהלה הכלכלית בנושא הכניסה לבחירת יו"ר בסמוך לאחר בחירת המנכ"ל, ואת נוהל בחירת המנכ"ל (מצורף לפרוטוקול זה).
- כול אחד משלושת המועמדים פרש בפני האסיפה בקצרה את בקשתו לאישור בחירתו לתפקיד מנכ"ל פלרם.
- האסיפה ממליצה לבחור כמנכ"ל פלרם את אחד משלושת המועמדים הבאים (לפי סדר א'-ב'): **אבנר אחיטוב, איציק אדרי, עידו רודוי.**

אלישע שלם – יו"ר אסיפה

אודי פלד – מזכיר



## סיפור מבין המפורים למוצאי יום הכיפורים

אודי פלד

בגיליון ראש השנה הודיתי למרכזי החינוך וצוותיהם על שהעבירו אותנו בשמחה ובשלום את החופש הגדול. אין זה אומר שלא הועמדו בפני המערכת אתגרים ושלא נקלעו על דר כנו קונפליקט או שניים. גם על האתגרים התגברה המערכת, באופן סביר, ואם חריגים אלו מעידים על משהו, הרי זה על חוסנה, גם כאשר הפתרונות שהיא מציעה הם "רק" בבחינת "אומנות האפשר", ואינם "מושלמים".

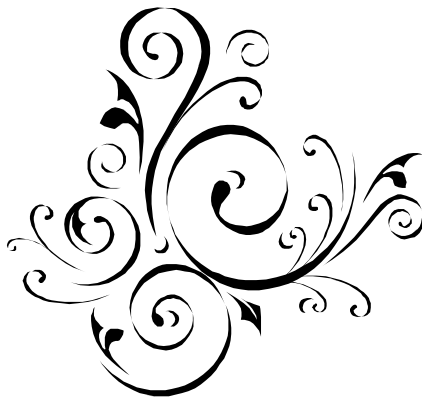
מאחר ונשאלתי על ידי מספר חברים, אתייחס להלן לאחד מן האתגרים בהם טיפלה המערכת. אני עושה זאת לא על מנת לפתוח ולחטט במה שכבר היה ועבר, אלא דווקא על מנת להוסיף גיבוי למערכת החינוך – שהיא הרגישה והחשובה במערכות חיינו – לרכזיה בפרט, ולאורחות חיינו בכלל, שעל אף שאינן מושלמות, יודעות למצוא את הנתיב להמשיך ולצעוד בדרך המיוחדת שלנו, שאין בה צודקים וצדיקים, רשעים ו"עמלקים", אלא "רק" בני אדם שהם, אם "במקרה" שכחנו – **אנחנו**.

אני מנסה להביא להלן את הדברים בצורת "רפורטז'ה" - דיווח עובדתי – עד כמה שהעובדות נהירות לי, ובלי שום ניסיון לנקוט עמדה שיפוטית – לא משום שיש פסול בנקיטת עמדה, אלא דווקא משום שכול העמדות הושמעו ונכתשו עד דק, ויש לקיים גם את הערך החשוב הקרוי "סופיות הדיון", המאפשר לסגור אירוע, על מנת שניתן יהיה להיערך ולהתמודד פיסית ונפשית עם האתגר הבא, שללא ספק – בוא יבוא.

אז ככה זה היה: כמדי שנה עמל צוות החינוך על "ציוות" הילדים למוסדות החינוך שבקיבוצנו. בין השאר כולל הדבר את ציוות גני הילדים. קורה שיש מחלוקת בין הורים והצוות על ציוות הילד שלי לגן הזה או דווקא לשני. השנה הגענו עם מחלוקת אחת כזו עד לפתחה של השנה החדשה. מצד אחד, בשני הצדדים, מערכת החינוך והמשפחה, הייתה המחלוקת עניינית ולא אישית, והתמקדה בשאלה מהי טובת הילד וכיצד היא משתלבת עם טובת שאר החניכים בגן. מצד שני, למרות מאמצים ו"שכנועים", לא הצלחנו לפתור את המחלוקת בעוד מועד או לייצר איזו פשרה סבירה.

מאחר ו"הממסד" (שדן בנושא מספר פעמים) **מצא לנכון לגבות לכול אורך הדרך (חודשיים של דיונים) את מערכת החינוך ואת שירת ברבר העומדת בראשה**, פנו ההורים לנתיב **הלגיטימי** הנהוג באורחות חיינו למקרה של קונפליקט בלתי פתור בין החבר והממסד – והוא הפנייה לוועדת חברה. ועדת חברה, לאחר ששמעה את הנוגעים בדבר, מצאה ששיקולי מערכת

- החינוך היו נכונים, אך יחד עם זאת קבעה שבראיית המאזן הכולל של קהילתנו, לא יהיה נכון במקרה זה "לכפות" את דעת המערכת על המשפחה.
- סוף דבר, הילד נכנס לגן – באיחור מה, ואין לי ספק שכולנו מייחלים ומאחלים שמעז יצא מתוק. שתי הערות בשולי הדברים ("שוליים" – אבל חשובים):
- א. אני יכול להעיד על כך שממלאי התפקידים ומרכזי הענפים והפעילויות – כולם – חווים לעתים תסכול על כך שנושאים בהם הם מטפלים ומשקיעים את "חלבם ודמם" אינם עולים בקנה אחד עם כוונותיהם הטובות. על זה אני אומר ל"חברי וחברותי לנשק": ראו את משה רבנו, שקם ובחירוף נפשו ממש הוציא את העם מארבע-מאות !! שנות עבדות במצרים, ועוד לא הספיקו דרך "שלושת ימים במדבר" וכבר "וילינו העם על משה..." , עד כי נקעה נפשו ויזעק לאמור: "מה אעשה לעם הזה, עוד מעט וְסָקְלוּנִי" (שמות יז'), ואם כך משה, גדול הנביאים ואדון המנהיגים, מה לנו כי נלין ונהיה נעלבים – ואנחנו לידו כחגבים.
- ב. עניין "ארצי" יותר. מזה למעלה משמונים שנה שאנו מצליחים לקיים את אורחות חיינו כקהילה בעלת תקנות ומנהגים ואורחות חיים משלה. לא תמיד הכול הולך חלק ותמיד ימצאו ניגודים שיש לגשר עליהם ומחלוקות שיש לפשר ביניהן. ואנחנו עושים זאת מבלי להיזקק לגורמים חיצוניים שיבואו מבחוץ לכבס את כביסתנו במקומנו. נכון, הקיבוץ הוא חלק מהמדינה וברור שאנו כפופים ככול אזרחי מדינת ישראל לחוקיה וצויה, וברי שאנו זכאים ככול אזרחי מדינת ישראל לפנות החוצה ולהסתייע במערכות השיפוט והאכיפה הממלכתיים, ובכל-זאת, נראה לי, שככול שנשכיל שלא להזדקק לחקירה ופְּפִיָּה מבחוץ, ונשכיל לְכַפּוֹת על עצמנו בעצמנו איפוק ומשמעת עצמית – כך ייטב לנו, לכול אחד מאתנו בתורו – ולכולנו, שבת אחים גם יחד.



# מהמגזר העיסקי – סקירה לראש השנה וחג המשק תשע"ד

ויי גלעד

"נו....." שאל אותי העורך, "מתי תכתוב משהו לחביירים?"  
"בשנה הבאה", השבתי לו.

זה היה מזמן, והנה הגיעה "השנה הבאה", ואיתה גם סקירה קצרה "מהנעשה במגזר העיסקי". אני מתנצל מראש בפני כל אלה שקריאת השורות הבאות תותיר אותם כאשר "חצי תאוותם בידם" (מבחינת שקיפות המידע לציבור) - צר המקום מלמסור סקירה מקיפה ומלאה על כל ענפי המגזר העיסקי.

אני שב ומזמין **כל** חבר ליצור איתי קשר - בטלפון, במייל או בפגישה, על מנת לשמוע פרטים נוספים, לשתף דעות, להעביר ביקורת וכיוצ"ב.

אין ספק שבראש ובראשונה יש לציין את כל העוסקים במלאכה והנושאים בעול,

ובראשם **מרכזי הענפים השונים – חיזקו ואימצו!**

**פלב** – לאחר רבעון ראשון טוב בא רבעון שני מעט פחות טוב, שהתבטא בצמצום מסויים בהיקף הפעילות אך תוך שמירה על שיעור הריווחיות (אם מנטרלים השפעת אירוע חד פעמי של פשיטת רגל של לקוח גדול באירופה).

**מטעים** – עונת 2012-13 עומדת לקראת סיכומה.

על פניו נראה שמדובר על שנה טובה במטעים (שילוב של כמויות סבירות ומחירים גבוהים) וסבירה בפרדס – ראו הרחבה נוספת בכתבתו של **ארז** בגיליון זה.

חברות השיווק שהוקמו ע"י מילואות (גם בחו"ל וגם בשוק המקומי) עובדות יפה ונותנות תוצאות טובות ותמורה מוגדלת למגדלים.

**גד"ש** – לאחר שנת שיא בשנה שעברה, השנה מסתמנת כשנה "ממוצעת פלוס" (ורואי השחורות אומרים – תבטיח לי כל שנה שנה כזאת – אני קונה!).

תודה ל**עמרי רימון** וכל הצוות שבשקט בשקט, שנה אחר שנה, ממשיכים להביא יכולים גבוהים ורווחים נאים לשותפים.

**מים** – במישור הארצי, עם כניסת מתקני התפלה לפעולה ועונות גשומות יחסית בשנים האחרונות, ניכרת הקלה בלחץ של רשות המים על מכסות המים, ו"פה ושם" אף הגדלת המכסות.

השנה השלמנו את מערכת ההשבה מהמאגר החדש ע"י חיבור האבוקדו של אושה למערכת ובשבועות הקרובים נחתום (סוף סוף) על הסכם השותפות במאגר עם כפר המכבי.



**רפת** – "רפורמת החלב" התקבלה ומשפיעה גם עלינו, אם כי יחסית בשוליים. בינתיים מסתמן כי בזמן הקרוב לא נהנה מהגדלת מכסות חלב כתוצאה מיציאת "שחקנים" קטנים מהענף.

הענף, בראשותו של **אורי פלטאו**, מתרכז בשיפור התוצאות התפעוליות שלו, וגם השנה נימצא מבחינה זו בשליש העליון של הרפתות בארץ.

**בלול** – בראשות **אריק הבלתי** נגמר (עד 100 כעשרים!) ו"העזר כנגדו" **עוז סוסן**, הלול ממשיך להוציא תוצאות תפעוליות מרשימות (בין שלושת הראשונים בכל האינטגרציה!) וזאת בתנאים לא תנאים הנובעים ברובם ממצבה הפיזי של החווה הישנה.



השנה נפל הפור וההנהלה הכלכלית החליטה לפעול להקמת חוות לולים מודרנית וחדשה, בשותפות עם כפר המכבי (עוד על הפרויקט – ראו בכתבתו של **יפתח אדלן** בגיליון זה).

נקוה שבשנה הבאה תושלם בניית החווה, והענף ימשיך להתקיים בכבוד ולהרוויח גם ב-40 השנה הבאות!

**נדל"ן פנים וקרקעות** – השנה (בינואר) אושרה סוף סוף התב"ע של הקיבוץ (אחרי 6 שנים!). ושוב, זה המקום להודות לכל מי שתרום לקידום העניין, ובראש ובראשונה **לאבנר** (שבתקופתו כמנהל כלכלי נעשתה רוב העבודה) **ולירם יבור**, שמוכיח שגם בגיל המתקרב ל-80 תרומתו לא תסולא בפז.

אישור התב"ע איפשר לנו "לשים גז" בבניית שכונת ערבה, לשימחת ליבם של הדיירים העתידיים ושל כל שאר החברים הצעירים (ברובם) הממתינים בסבלנות רבה לתורם למעבר לדירת הקבע.

בנוסף, סיימנו השנה את פרויקט הרחבת פלרם ב"שמיר 1" והמבנה (המפואר!) נמסר לפלרם בחודש מרץ. עתה אנו עוסקים כבר בתכנון של מבנים "שמיר 2" (עבור פלרם) ו"שמיר 3" (עבור פעילות לוגיסטית), מתוך כוונה להתחיל לבנותם כבר לאחר החגים. עוד אציין השלמת סככת הרפת החדשה, שכבר מאוכלסת בפרות שגועות במרץ.

**נדל"ן חוץ** – לאחר דיונים ממושכים החליטה ההנהלה הכלכלית לפעול למכירת חלקנו בשותפות "מבני רם יוחנן", וממש בערב החג נחתם ההסכם למכירת חלקנו בשותפות. ההסכם אמור להתבצע בתוך כ-4 חודשים ולהותיר בידינו סכום לא מבוטל, שמבטא תשואה יפה (ואף יותר מכך) על ההון העצמי שהשקענו בשותפות מאז הקמתה.

תודה **לעידו רודוני**, שבמקביל לתפקידו בפלרם המשיך לכהן כיו"ר השותפות והיתה לו תרומה לא מעטה להשלמת הסכם המכר הנ"ל.

**נגריה** – קיבלה פרויקט גדול לריהוט כמה קומות בבניין החדש של ביה"ח רמב"ם. לאחרונה גם זכתה במכרז של פלרם לאספקת משטחי עץ.





מנהל הענף, **יורם לנקרי**, ממשיך בקידום ובפיתוח תשתית מיכון וכוח אדם, שתאפשר לנגריה להגיע להיקפי פעילות גדולים משמעותית מאלו הנוכחיים.

**מוסד** – השנה עסקה ההנהלה הכלכלית לא מעט בכל סוגיית הרחבת בתי המלאכה, ובכללם המוסד. לאחר לבטים לא מועטים הוחלט המשך קידום הפרויקט לקראת קבלת החלטה סופית ברבעון האחרון של 2013.

הצוות המסור בראשות **זורון** (ובעזרה לא מועטה של **גדיא**) ממשיך בתפעול השוטף של הענף על כל מחלקותיו.

**טרקטורם** – לאחר שנים לא פשוטות, ובעבודת נמלים ממש של **מוטי חורש** וצוות החברים הצעירים העובדים בענף, נראה שהשנה הגיעה החברה ל"מסה קריטית" מסויימת, שמאפשרת לה להגיע לאיזון ואפילו לרווח תפעולי, אולם סובלת ממחסור חמור במקום, דבר הפוגע קשות ביכולתה להמשיך ולצמוח.

הרחבת בתי המלאכה (אם וכאשר) תאפשר הגדלת סל המוצרים של החברה וגיוונו במוצרים נוספים (להם יש דרישה בשוק) ובכך להמשיך ולשפר את תוצאותיה העיסוקיות.

**מסגריה** – הענף, המנוהל ע"י **זוהר בן בורהום**, עובד במלוא התפוקה והקיבולת שמאפשרים לו אילוצי המקום, הציוד וכוח האדם, ונותן שירותים חסרי תחליף לפלרם, לגד"ש ולשאר ענפי המשק.

הרחבת בתי המלאכה, שתכלול גם "פינוי" סככת המסגריה התפוסה כיום ברובה ע"י טרקטורם, תאפשר הגדלת הפעילות של הענף.

**וידאו** – בדיוק לפני שנה נכנסה **חגית סייג** (שכירה) לנהל את הענף, והשנה האחרונה עמדה בסימן של התייצבות מחד וחיפוש דרכו המקצועית והעיסוקית של הענף מאידך.

נאחל **לרואי ענבר ולדיויד** הרבה סיפוק ועבודה גם בשנה הבאה. עוד על הנעשה בענף הוידאו ראו בכתבתה של חגית.

**מכללת דאו** – גם במכללת דאו נכנסה חגית לניהול לפני שנה בדיוק, והותירה **לערן** זמן להתמקד בניהול האקדמאי.

המכללה עברה השנה לאכלס חלק ממבני ביה"ס היסודי שהתפנו, וכעת ניתן לומר שיש לה "קמפוס" משלה.

לאחר סיום שנת הלימודים השלישית, מצוי רישום התלמידים לשנה"ל תשע"ד בעיצומו – כרגע התוצאות מבטיחות.

**ליבנה** – הענף, הממשיך להישען על כתפיו הרחבות של **אלי יבלונקה**, תלוי ברובו בהשקעות בענף הפלפל.

השנה האחרונה היתה שנה לא פשוטה לענף זה, והתוצאות העיסוקיות של ליבנה הושפעו מכך לא מעט. נקווה להתאוששות בשנה הבאה!

**יזמויות** – ענף היזמויות האישיות, המנוהל ע"י **אנה שקל** (שכירה) מאגד תחתיו כיום 4 יזמויות – **אורלי סוסן** (יוגה) **זוהר מור** (אימון אישי) **מעין יובל-שוהם** (תיאטרון) ו**יהב קוצ'י** (סדנאות מוזיקה).

שתי יזמויות נוספות נמצאות בבחינה – אמנון גולן (ניקוי חלבונים) ודיאנה שמעוני (מוצרי בד לתינוקות).

שנת 2013 הוגדרה כ"שנת השיווק" במטרה להגיע ל"פריצת דרך" בכל יזמות ויזמות. יזמות אישית מחייבת השקעה והתמסרות לפעילות, וזה המקום להעריך את היזמים שעובדים ללא לאות, גם בשעות "לא קונבנציונאליות", לקידום היזמות האישית שלהם (ועל הדרך גם מקדמים את היזמויות של הקולגות לענף).



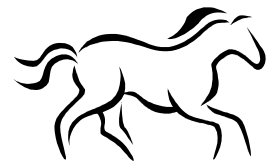
**חלב על הזמן** – הענף הגיע ל"תקרת הזכוכית" שלו ולמעשה אינו יכול להתרחב יותר.

על כן הוחלט השנה, לאחר לבטים לא מועטים, "להחזיר" את הענף לחסות תחת כנפי הקהילה, והוא עבר לאחריותו של יגאל.

תודה **לתרצה, נירית ואלדה** הבלתי נגמרת על ההשקעה הבלתי פוסקת.

**מועדון רכיבה** – הענף עבר השנה טלטלות לא מועטות בתחום הניהולי, כאשר במהלך השנה סיים **קאיה אחישר** (שכיר) את עבודתו כמנהל הענף והוחלף ע"י **דודי ויצמן** (שכיר). גם דודי סיים לאחר כמה חודשים ולמעשה כיום הענף ממתין לגיבוש החלטות בתחום הניהול וכוח האדם.

עם זאת – סיימנו השנה השקעה לא קטנה בהקמת מגרש מקורה, ולדברי "מביני דבר" יש לנו את אחד המתקנים הטובים באיזור הצפון (אם לא ה..). נאחל לעצמנו שנדע בשנה הבאה לשמר את הענף גם כענף עיסקי רווחי וגם כענף הנותן "ערך מוסף" בפעילות מול הקהילה.



**תיבולים** – לאחר מו"מ ארוך ולעיתים מייגע, הושלמה לפני כחודש רכישת חלקו של השותף, אילן ציטרפילר, בתיבולים, וכעת רמת יוחנן מחזיקה 100% בחברה. החברה, בניהולו של **עוז אלניר**, ממשיכה לגדול ולצמוח ולהראות שיעורי רווחיות סבירים, וכעת האתגר שלנו הוא להמשיך במגמה זו ואף להרחיבה.

**השקעות** – לאחר שלוש שנים של "כמעט", השנה החלטנו לבצע השקעה ראשונה, בחברת "אפיקי ידע ויזום" העוסקת בפעילות לוגיסטית.

החברה מפעילה כיום שני אתרים – ברמת יוחנן ("מפעל הסבונים") ובאיזור התעשייה של קרית אתא "עיר גנים". אנו פועלים להקמת מרכז לוגיסטי ב"שמיר 3", ועם השלמתו להעביר אליו את כל פעילותה של החברה.

**מערכות סולאריות** – לאחר תקופה סוערת יחסית בתחום זה מסתמנת רגיעה, והשנה לא הוקמו מערכות חדשות. במהלך השנה בחנו אפשרות להקמת פרויקט אחד לצריכה עצמית, אך כדאיותו

הכלכלית הוטלה בספק ולכן החלטנו לא להיכנס להשקעה זו. תודה לישראל עוזרי, שכמנכ"ל אזרם עוסק גם בתחום זה.

**אזרם** (מחלק חשמל היסטורי) למי שלא עקב עד כה, נזכיר כי בעקבות דרישה של רשות החשמל הקמנו למעשה "מיני חברת חשמל" של רמת יוחנן, שהחל מחודש מרץ 2012 עוסקת ברכישת חשמל מחברת חשמל וחלוקתו לצרכנים השונים בקיבוץ (לרבות פלרם) וכן בתחזוקת רשת החשמל הפנימית ושידרוגה.

החברה מנוהלת ביד רמה ע"י ישראל עוזרי, שנעזר מעת לעת גם **בבנצי גולן ובגלעד צוקרמן**. טוב, ניקח קצת אוויר ונסיים.

אבקש סליחתו של כל מי שעמל כל השנה ולא הוזכר כאן בשמו – תודה לכולם! נאחל לעצמנו שבשנה הבאה נמשיך בתנופת העשייה בכל המגזרים והענפים לרווחת כולנו! ועד אז - שנת בריאות, שמחה ואושר לכול בית רמת יוחנן.

## חג שמח

יו"ר

## פרויקט הקמת חוות לולים חדשה ברמת יוחנן

במסגרת תכנון ואישור התב"ע החדשה של הקיבוץ עלה הצורך לקבל החלטה בנוגע להמשך הפעלת חוות הלולים הקיימת, מפאת קרבתה לאזור המגורים הקיים והעתידי להיבנות. עקב כך, החל תכנון לפני מספר שנים לקבלת תב"ע מקומית חדשה להקמת חוות לולים חדשה בקרבת הדרך המוליכה מחוות הצופים לנחל ציפורי. לאחר מספר דיונים וישיבות, שסקרו את ההיתכנות הכלכלית והתכנונית, הוחלט על ידי ההנהלה הכלכלית לקדם הקמת חוות לולים חדשה, כאשר במקביל מתנהל מו"מ מתקדם עם כפר המכבי לכניסתם כשותפים ב-25% מהחווה החדשה.



כמי שאחראי על ליווי נדל"ן מסחרי במגזר העסקי, התבקשתי ע"י ויוי לנהל את הפרויקט, שעתידי להכיל כשישה לולים בגודל כולל של 10 דונם, (מהווה כ-66% גידול, בשטח גידול העופות, מהחווה הקיימת) מבנה שירות ומשרדים, חוות גז לשמירת האקלים הפנימי בלול, חדר חשמל וגנרטור גיבוי. השטח עליו משתרע כל הפרויקט הינו כ-30 דונם (בקירוב). יחד עם צוות הלול - אריק ועוז, וסיוע של יורם יבור, ניגשתי במרץ למלאכה. עד כה הסתיים מירב התכנון הדרוש לתחילת ביצוע, אשר כלל בין היתר, הכנת מפרט מסודר וקיום מכרז ספקי לולים בין ששת החברות המובילות בארץ (טרם נבחר ספק) גיבוש תכנית העמדת מבנים

באופן מפורט והכנת גרמושקה (תכנית מפורטת להגשה לוועדה המקומית במועצה), סיורים במספר חוות לולים חדשות בארץ לצורך למידת התהליך, בחירת יועצים מקצועיים בעלי ניסיון בתחום וכיוצ"ב. השלב הבא הינו סיום הכנת כתב הכמויות, ביצוע מכרז נוסף לבחירת קבלן תשתיות, בחירת ספק הלולים, קבלת היתר בנייה ועלייה לקרקע. הפרויקט מחייב תיאום וסנכרון מלא בין מספר לא קטן של גופים ביצועיים ורשויות שונות, ועל-כן הינו מעניין, מאתגר ומהנה כאחד. אאחל לכולנו בהצלחה בפרויקט ושנמשיך להימנות בין מגדלי העופות המקצועיים והטובים ביותר בארץ לפחות כמו היום. (המעוניינים בפרטים נוספים מוזמנים לפנות אלי בכל שאלה). **שיהיה חג שמח ושנה טובה לכל בית רמת יוחנן.**

**יפתח אדלן**

## מהנעשה במטעים



שנה באה שנה חולפת ומה התחדש אצלנו? עונת 2012 – 2013 הסתיימה ביולי. עונה זו היתה מאוד מורכבת. בליצ'י היתה זו עונה מהחלשות שידענו, בשל חוסר מוחלט ביבול (7 טון). בפרדס עברנו שנה בינונית. זנים מסוימים היו טובים ואחרים פחות, היבול היה ממוצע. באבוקדו הייתה עונה מאוד מעניינת; התחלנו את העונה עם מחירים נמוכים לזנים הראשונים וככל שהתקדמנו לעבר החצי השני של העונה, עלו המחירים בצורה מאוד משמעותית. עד כדי כך שבסוף קיבלנו את מחירי האבוקדו הגבוהים ביותר שהיו בשנים האחרונות. ביחד עם יבול בינוני פלוס קיבלנו תוצאות טובות מאוד לקראת העונה הקרובה, 2013-2014. התחלנו עם הליצ'י ושוב יבול נמוך, כ-14 טון. המחירים היו גבוהים וזה פיצה במשהו על חוסר היבול. גם בפרדס ניראה השנה שהיבול לא גבוה נקווה שהמחירים יהיו טובים. באבוקדו אנחנו מצפים ליבול מאוד גבוה השנה, מעל 700 טון, ובתקווה שגם המחירים יהיו גבוהים נקבל תוצאות טובות. צריך לציין שהשנה יש תופעה של חוסר יבול, או יבול נמוך, בהרבה מאוד זנים של פירות. כנראה מזג האוויר שהיה באביב פגע בפריחה. שוב צריך לציין את הצוות המסור של החברים והשכירים, שעושה את העבודה נאמנה בכל מזג אוויר, 365 יום בשנה, בגשם ובקור, כמו בחום יולי אוגוסט.

אנחנו מקווים שבתקופה הקרובה ייכנס עובד חדש לפרדס ובכך יוריד את עומס העבודה.  
נקווה לשנה טובה וגשומה, שנה של אושר ועושר והרבה בריאות.

**שיהיה לנו חג שמח ושנה טובה !**

**ארז**

## מהשטח...

זה לא סוד שענף הבקר נמצא בקריסה טוטאלית השנה, עקב עליה ניכרת בייבוא הבקר וירידה משמעותית במחיר הבשר החי.  
אנחנו ממשיכים להילחם בתופעת הפלישות לשטחי המרעה שלנו, בעזרתם האדיבה של הש"שנים המסיימים שנה ג.  
בנוסף, נלקחו לנו עשרות דונמים עבור המאגר של מקורות וכביש חוצה ישראל.  
עם פרוץ החגים מגיעים אלינו עשרה ש"שנים ומדריך בשם יוגב אשר יתגורר בקיבוץ. על מנת לחבר את החברה החדשים אשמח מאוד אם יהיו משפחות שיאמצו ש"ש.  
עברנו את חג הראמזן ללא גניבות ושקט יחסי באזור, הש"שנים שמרו סביב השעון. אנו מתכוננים לחג הקורבן, ומגבירים את השמירה סביב הקיבוץ ובמגזר החקלאי.  
למי שעדיין לא "שמע" אני לא שומעת, ובענייני ביטחון ליליים יש לי בעיה לשמוע את הטלפון. לא להתייאש ולנסות כמה פעמים.

תודה רבה,

**איילת גורדון** טל: נייד: 8888



# מכללת דאו

## חגית סייג



בשנה שחלפה סיים מחזור הבוגרים הראשון של המכללה, מטפלים חדשים יצאו לדרך חדשה והצטרפו לשוק המטפלים שברשותם תעודת הסמכה מטעם דאו... תלמידים חדשים הצטרפו לדרך, והשנה פתחנו את שערי המכללה למטפלים המעוניינים להעמיק את הידע ולהרחיב אופקים. המטפלים למדו בקורס התמחות באורטופדיה בהדרכת ערן גלוסקא, והשתתפו בסדנאות והרצאות של מרצים מחו"ל.

בשנה החולפת לימדו בדאו מרמת יוחנן: עמית רון, שרון טהר-לב, זוהר מור, וערן גלוסקא, ומהשנה מצטרפת להוראת לימודי התנועה שלנו אורלי אופיר.

התחדשנו בקליניקה קהילתית, המעניקה טיפולים לחברי הקיבוץ ולשכנים מסביב. הקליניקה פעילה בתחומי טיפול שונים ומטפלים בה רבים וטובים: ריקי כהן, עמית רון, ערן גלוסקא בנוסף פתחנו קליניקה יחידה מסוגה בארץ, המתמחה בטיפול נשים, עם המומחית יעל ססלוב שני. השנה מקסמנו את ערוצי השיווק שלנו, אתר הפייסבוק עלה מ-600 ל-4307 אוהדים! (אתם מוזמנים להצטרף לדף העסקי - מכללת דאו לרפואה משלימה) בנוסף פרסמנו ברחבי הצפון, בשלטי חוצות במקומות אסטרטגיים לטובת חשיפת המכללה, השקנו "ערוץ" אינטרנטי (בערוצי המדיה השונים: אתר, פייסבוק, יוטיוב) "דאו משדרים בריאות", ואנו מעלים תוכניות שונות עם צוות המומחים של דאו.

בפרוס השנה החדשה, אנו פותחים מסלול לימודים חדש, ייחודי בארץ, ובעל תכנים משמעותיים בתפיסת עולם התופסת חלק חשוב בחיים המודרניים: "הנהגת הבריאות- תזונה", עם ד"ר אורי מאיר צ'יזיק, מגמה שתכשיר מנהיגי בריאות, שיעבדו בקהילה ויעזרו באיזון, חניכה, והכוונה לאורח חיים בריא!

בנימה זאת, אני מאחלת לכולנו, בריאות, איזון, צמיחה אישית ו... בדאו של כולנו שגשוג ושפע!

## ענף הווידאו / חגית סייג

בשנה שחלפה הרחבנו את התשתית השיווקית שלנו, פילחנו את קהלי היעד וזרענו זרעים ליצירת לקוחות חדשים.

התחדשנו במפיקה חדשה, ויקי שלם, והצטרפנו למערכת האשכול. ויקי אחראית על תפעול המערכת, הקשר מול הלקוחות ועל הפקות השטח השונות.

חתמנו חוזה בלעדי עם רשת המתנסי"ם של קריית אתא, והפכנו להיות מתעדי האירועים השונים (צילום ועריכה) לטובת דף הפייסבוק של העירייה.

בנוסף, את האירועים במועצה האזורית זבולון אנו מתעדים ועורכים. הרחבנו את העבודה מול ערוץ 10 ואנו נותני השירות הבלעדיים באזור הצפון. בנוסף לשירותי הצילום, אנו משכירים ציוד צילום וסאונד לערוץ וללקוחות



שונים לצורך הכנסה נוספת.

זכינו במכרז חשוב של מכבי חיפה, והתחלנו להמיר לפורמט שידור עדכני את החומרים השונים שהמועדון אסף לאורך שנים רבות. מדובר בחומר רב ואנו בתחילת הדרך לבניית ארכיון הקבוצה. כמובן שהאולפן הוותיק המשיך לספק שירות ללקוחות רבים וותיקים כמו: פסטיבל הסרטים בחיפה, עיריות כרמיאל, מוצקין, ביאליק ועוד...

אנו ממשיכים במרץ רב להפיק את המגזין לערוץ הקיבוץ, ובין מגזין למגזין, מציפים אתכם בנוסטלגיה ומעלים לקטים שונים מחיי הקיבוץ...

אני מקווה שבשנת תשע"ד נוכל לקצור את הזרעים שזרענו השנה, בדגש על תחומים חדשים: עיריות נוספות (בפתח עבודות חדשות עם עיריות חיפה...), וסרטי מוצר ותדמית לחברות שונות. מטרתנו להמשיך ולהוביל את השוק, עם צוות מקצועי, ציוד עדכני וחשיבה יצירתית.

**שנה טובה עם חדשות טובות!**

## "שדות לבשו מחול" / מיכל שהם



בשנתיים האחרונות עיצבתי וחידשתי 80 שמלות חדשות עבור חגי המים והעומר.

עיצוב השמלות היה בהשראת ספרה של לאה ברגשטיין, "שדות לבשו מחול", ספר שחיבר אותי לשורשים, וגרם לי לרדת לעומקו של המסר שלא רצתה להעביר בעזרת השירים, הריקודים, והשמלות, ולהפוך את החגים הללו לייחודיים ומשמעותיים עבורנו ועבור הדורות הבאים.

ברצוני להגיד תודה לעדה כץ, דינה גלוסקא, סוזן בן טל ונגה פרי שהיו איתי מתהליך העיצוב, בחירת הבדים, הוצאת תדמיות ולבסוף תפירת השמלות.

**חג שמח וגמר חתימה טובה!**

## פואטה עם פוענטה /אלי יבלונקה



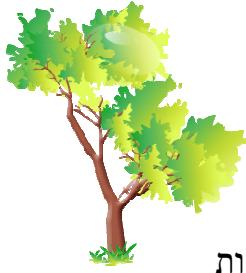
### לכבוד 10 שנים לייסודה של חברת "ליבנה"

כבר עשור שנים, אולי אף יותר, מתחוללת מהפיכה זוטא כאן, ממש בחצר, ניסיון חדשני שכמוהו לא קם, פריצת דרך כן, כן... והלב, הלב נפעם. ניסיון חדשני, אה... זה הרי כבר כתוב, ומה בכך אם דבר חשוב יאמר שוב ושוב? הכול מתחיל כמו כל האגדות שהיו באמת, פעם, פעם, לפני שנים, ללא עת...

מעשה שהיה, כך היה בפירוש, עת יצא לו איש אל מחוץ לגדר את העולם לחוש. לראות כיצד נראה הכול מכיוון קצת אחר. לחפש, לשאול, לחקור ולברר. הימים ימי סתיו, העונה כבר דוחקת, חבל על כל דקה שעוברת, שחומקת. עם כמה כלים בודדים בארגז, וגם מנת חוצפה ישראלית בלעדיה לא זז, אף את כל כשרונו הוסיף בתרמיל ויצא כולו חדור מרץ חדווה וגיל. "אסורה נא ואראה את המראה" כך סח לעצמו, זאת ועוד. בין רגע והוא כבר בתנועה בדרך, את מי יפגוש? מעניין מאוד. אכן, כמו פלוטו קרע את החבל, ויצא לנדודים מני חבל אל חבל. כך ממש הסיפור ידידי, מלא השראה מרתק עד בלי די. נחוש, כאמור, בדרכו הוא פוסע, מתעניין במראה המלבב השופע, מדי פעם עוצר למנוחה רק לרגע והלאה והלאה... אינו מתייגע. חולפים על פניו בתנועה נמרצת איש ואישה שפתם נמלצת, שואל "להיכן? ומה הכיוון?" ועונים במלוא הטקס והגיבון, לך ישר, ישר, עקוב אחר המבט, הייה שקט, בוטח וללא חת. ופוגש הוא עוד ועוד פני חכמים... גם אחד מיוחד של ילד תמים. מאוחר, בערבו של יום נדודים, פסע מן הדרך צעדים אחדים. ממעל ניבט כבר ירח זורח, הוא שם פעמיו תחת עץ פורח. אשכב כך חשב לעצמו, רגע קט לנוח. על פניו בשערו שיחקה ליטפה רוח. "מה שם העץ הפורח?" הרהר, "מה המראה?" הוא מוכרח לברר. "את מי אשאל אל מי אפנה?" "נדמה לי" כי שם העץ "ליבנה". הליל ירד ושקט וערש, שמח וטוב לב נרדם ישן חרש. לטעת "ליבנה" כך חלם, בחצר, ילבלב ויפרח המקום יפאר. התעורר אל מחר חדש וטרי. עליז, מתרגש מהמפגש המקרי, לקח לו ענף מן העץ הפורח, מתפעל מתפעם מתבסס מן הריח



"לטעת אותו בחלקת אדמתי" אמר בליבו בשפה פיוטית.  
 "יעמיק העץ שורשים" התלהב, יעלה ויפרח יגדל, ילבלב.  
 ה"ליבנה" מכה שורש, מוריקים עליו, לבנים, צחורים שפעת פרחיו,  
 עלוותו פורשת וגדלה, בענפיו מקננות ציפורים, מה רבה ההמולה,  
 נותן בעיתו פירותיו כל שנה, נוסך בעיניי כל רואיו אמונה.  
 מעשה שהיה, כך היה בפירוש, יצא לו איש אל מחוץ לגדר את העולם לחוש.  
 לכו גם אתם ידידי, צאו לדרך, גלו את השפע הרב שבפלה.



## ליבנה

יזמות ראשונה, פורצת דרך בנוף של רמת יוחנן.  
 ליבנה פועלת בתחום של המיכון המרכיב מערכי מיון לבתי אריזה לפירות, ירקות ופרחים.  
 אנו מייצגים יצרן הולנדי מוביל של מכונות מיון אלקטרו אופטי. מציעים שרות למכונות אלו וכן מציעים תיכנון ובנייה של מכונות וציוד שינוע כפתרון משלים במערכי המיון.  
 ליבנה - מזמורה לענף בדרך לגזע איתן.

## הצגת מועמדות למנכ"ל פלרם

אבנר אחיטוב / ספטמבר 2013

בעוד חודש נדרש להצביע בקלפי ולהכריע מי יהיה המנהל הבא שיוביל את פלרם.  
 הקיבוץ גדל, שינה את פניו ונוספו חברים חדשים, מן הסתם לא כולם מכירים את עברי המקצועי, הידע והניסיון שרכשתי במשך השנים בארץ ובחו"ל. אני רוצה בכמה מילים להציג את ה"אני מאמין שלי" שבו אשתמש למילוי תפקיד חשוב זה.

את הקריירה המקצועית שלי ברמת יוחנן התחלתי בכתה ט', באבוקדו. לאחר מכן, עבדתי במשך ארבע שנים כמרכז הרפת, ובמשך שנתיים כמנהל פלטוב. בכל מקום הייתי שותף מלא לקידום הענף. בעזרת שותפי לעבודה, בכל אחד משלושת המקומות, הענף התרחב מאוד בתקופות אלו, והתוצאות הכלכליות שופרו.

בגיל 30 לערך התפשט בגופי "החיידיק האקדמי". ראיתי בכך אתגר גדול ויצאתי לעשות דוקטורט בכלכלה באוניברסיטת שיקגו. שמחתי מאד לעבוד תחת הנחייתו של גרי בקר, זוכה פרס נובל. לאחר סיום הדוקטורט, המשכתי ללמד במשך שנתיים נוספות בארה"ב, וחזרתי לארץ כחבר סגל באוניברסיטה העברית. במסגרת העבודה האקדמית שלי, פרסמתי כעשרים מחקרים על שווקי

העבודה בעולם ובישראל. עבדתי כיועץ לבנק העולמי ולבנק ישראל, ולמשרדי העבודה בישראל, ארה"ב וגרמניה. לימדתי במשך 15 שנה ומשמח אותי לראות שחלק מתלמידיי לשעבר נמצאים כיום בעמדות מפתח במשרד האוצר ובאקדמיה.

לפני 11 שנים חזרתי לקיבוץ, תחילה כתושב, ומיד עם קבלתי לחברות בשנת 2006 נעניתי לבקשת חברים רבים ולקחתי על עצמי את תפקיד מרכז המשק. גם כאן, למרות אתגרים כלכליים וחברתיים לא פשוטים, הצלחתי להעביר לבא אחריי מערכת כלכלית מאורגנת, מנוהלת כהלכה ורווחית.

### מטרות וחזון לתפקיד

בחודשים האחרונים הכנתי תכנית מקיפה ומסודרת לקידום פלרם בשנים הקרובות. התכנית מורכבת ומלאה בפרטים, לכן כאן אמנה רק תמצית קצרה מתוכה.

פלרם הינה חברה וותיקה ויציבה. יש בה הון אנושי וארגוני שנבנה בעמל רב, מערכות תפעוליות לוגיסטיות ושיווקיות מורכבות, ומעל לכול - יש בה עובדים מסורים רבים. המטרה שלי היא לנצל יכולות אלו, וביחד לצעוד עוד צעד קדימה.

אני מתכנן לערוך שינוי כיוון בנושא יחסי הקיבוץ והמפעל. בראש ובראשונה בנושא כוח אדם. התוכנית שלי היא ליצור מנגנון שיטפל בהשמה אקטיבית של חברים, בסיוע להתפתחותם המקצועית בתוך המפעל ובקידום לתפקידי ניהול. הנושא השני הוא שיתוף כלל חברי הקיבוץ בנעשה בפלרם, וזאת על ידי דיווחים ב"ברמה" ובאסיפה. הנושא השלישי הוא שיפור התיאום הכלכלי בין הקיבוץ והמפעל. אני מאמין שכמפעל השייך לקיבוץ, חייבים להתקיים בפלרם הערכים שלנו - הוגנות, צניעות, שקיפות, ניהול משתף וערבות הדדית כלפי כלל ציבור העובדים. אני מתכוון לפעול רבות לשיפור "גאוות היחידה" בכול הרמות ובכול האזורים, תוך שימת דגש על שאיפה למקצועיות ולעמידה בסטנדרטים גבוהים. אני מתכנן לשפר את שיתוף הפעולה בתוך הארגון וליצור כוורת של אנשים שמתיעצים ועוזרים זה לזה.

במבט קדימה, אני אשים דגש גדול על מחקר ופיתוח, בשאיפה שפלרם תוביל את השוק עם מוצרים חדשים ותכבוש יעדים חדשים. כל זאת במטרה לקדם פרויקטים שיביאו ערך מוסף לפלרם. כמובן, בצורה שקולה ואחראית. ברמת הפעילות השוטפת, אני מתכנן להחזיר את השליטה בחברה למרכז בישראל (תוך השארת פעילות יעילה גם בחו"ל) ולהביא להתייעלות במחלקות השונות.

**לסיכום**, אני מביא איתי ארגז כלים של השכלה, ניסיון עבודה בכל הרמות בקיבוץ, בחו"ל ומול מוסדות ממשלתיים. יכולת ללמוד ולהקשיב, יושרה ודוגמא אישית, מנהיגות שקטה ומשתפת, ויכולת ראייה מערכתית כוללת. עם ידע וניסיון זה אני מקווה לקבל את אמון החברים ולהנהיג את פלרם בשנים הקרובות. אני מתכוון לעמוד לבאים אחריי פלרם גדולה יותר, יעילה יותר, ורווחית יותר.



## הצגת מועמדות למנכ"ל פלרם / איציק אדר

שלום לכולם

הנני מתמודד לתפקיד המנכ"ל בפלר"ם.

חלקכם מכיר אותי וחלקכם פחות. מכיוון שמדובר בבחירה שתשפיע על כולנו, ראוי שהבחירה שלכם תיעשה מתוך קבלת מירב האינפורמציה עלי, על ניסיוני, על עשייתי, כישורי ויכולותיי. חשוב להדגיש שעל פי החלטת הוועדה לבחירת מנכ"ל עברתי איבחונים ספציפיים לתפקיד, על ידי מאבחן הנחשב לאחד הטובים בארץ, ונמצאתי ראוי ומתאים לתפקיד המנכ"ל בפלר"ם. גם הוועדה שמונתה לנושא מצאה שאני מתאים לתפקיד, והמליצה עלי להנהלה הכלכלית ומשמ לאסיפה. אז מי אני?

איציק אדרי, בן 59 נשוי להגר, אבא לנעם, עמוס, נגה ואדם.

הגעתי לקיבוץ בשנת 1974 ובשנת 1980 נכנסתי למועמדות והתחלתי לעבוד בפלר"ם.

בשנים 1980-1987 שימשתי כמנהל הייצור והתפעול.

הייתי בצוות ההקמה של פלטוב, מפעל שהחל לפעול ב-1985.

1987-1990 נשלחתי על ידי פלר"ם ללונדון לנהל את כל השוק האירופאי המורכב.

ב-1990-1993 חזרתי ארצה וניהלתי את השיווק והמכירות של אוקיאניה (אוסטרליה, ניוזילנד והמזרח הרחוק) של תורכיה, ספרד, יוון ופורטוגל. במקביל ניהלתי את מחלקת הפרויקטים בשוק המקומי. בשנים אלו נוצרו הקשרים עם הודו, וסין ובעקבות זה נוצרו שתי שותפויות ייצוריות בארצות אלו.

ב-1993-1999 נשלחתי שוב לנהל את השוק האירופאי, שהיווה אז 70% מכל פעילות פלר"ם.

היו אלה שנים מרתקות ומלאות עשייה. בתקופה זו הקמנו את פלר"ם UK ואת פלמ"ר UK, שימשתי כמנכ"ל של 2 החברות. הקמנו את חברת פוליקרב. החל ממציאת הקרקע, בניה, הזמנת ציוד, הקמת צוות והפעלה, ועד ריווחיות מדהימה בשנת הפעילות הראשונה של החברה. כיהנתי כמנכ"ל ראשון של פוליקרב, במקביל לעבודותיי האחרות.

באותה תקופה קנינו גם את סנצ'ורי, חברת הפצה ומיזגנו אותה לתוך הפעילות. מיותר לציין שהאחריות על מציאת הפעילות והפיקוח על הביצועים הייתה שלי. בנוסף, הייתי דירקטור פעיל בחברת DPL ודאגתי לקשר טוב עם שותפינו אז ולאספקת הזמנות לחברה.

ב-1999-2001 שימשתי כמנכ"ל חברת האחזקות תא"פ סחר בע"מ. תא"פ הייתה חברת בת של תעשיות אלקטרוכימיות שפעלה בתעשיית הפלסטיקה ושאיגדה תחתיה חברות שונות לייצור ושיווק פרופילים צינורות מפלסטיקה הן בארץ ובעיקר בעולם. בתפקידי כמנכ"ל רכשתי 2 חברות עבור הבעלים, אחת בארץ ואחת בחו"ל, בנוסף לעוד 3 חברות יצרניות ו-2 חברות שיווק שהיו כבר. תפקידי היה לשבת עם כל מנכ"ל, לספק אמצעים, לייצור סינכרוניזציה בין החברות, לקבוע

אסטרטגיות ומדיניות. ללוות את המנכ"לים ולוודא שהתוכניות יוצאות לפועל לשביעות רצון הבעלים.

ב- 2002-2006 שימשתי כמנהל הרכש בקיבוץ.

ב- 2007-2009 כיהנתי כסמנכ"ל שיווק ומכירות בחברת כפרית תעשיות בע"מ. חברה לייצור חומרי גלם לתעשיית הפלסטיקה. כמו כן שימשתי כמנהל מיוחד של חברה בריטית בשם "ארטון", שייצרה פרופילים ונדרשה לעזרה ופיקוח מטעם הבעלים.

ב- 2009-2011 עד מרץ שימשתי כיו"ר וועדת הביקורת של דירקטוריון פלר"ם. חבר בוועדה האסטרטגית ובוועדת השכר.

ב-2009-2013 מרכז משק צרכני. תפקיד מורכב, עם תקציב מהגדולים בקיבוץ. התקופה חייבה התייעלות חיסכון, שהושג כבר בשנה הראשונה לכהונתי, לצד תנופת בנייה ועשייה שבאה אחרי כן שאותותיה נכרים עד היום. התפקיד כלל מפגש אינטנסיבי עם ציבור גדול של חברות וחברים, ומתן פתרונות הולמים יום שעה שעה.

כיהנתי בדירקטוריון הראשון של פלר"ם ומספר שנים רב בהמשך, עם הפסקות קצרות.

**השכלה** - אני מחזיק בתואר ראשון במינהל עסקים, סיימתי בהצטיינות.

למדתי לימודי פלסטיקה ושיחול לימודי תעודה בניהול פיננסי ב-*London school of economics*

קורס דירקטורים מטעם איגוד התנועה הקיבוצית.

שפות – עברית, אנגלית וספרדית ברמת שפת אם.

**מסקנות:** אני מתמודד על התפקיד החשוב והמורכב הזה מתוך תחושת אחריות ומחויבות. מכל המועמדים שהציגו עצמם לתפקיד יש לי את הניסיון העשיר, הארוך והרלוונטי ביותר לביצוע המשימה.

לתפקיד צריך להיבחר המועמד הרלוונטי ביותר מבחינת ניסיון עשיר, עשייה מוכחת ומוצלחת, עם היכרות מעמיקה של ענף הפלסטיקה העולמי, עם ניסיון בניהול חברות ואנשים, ועם רקורד מעשי מוכח של הצלחה. בצניעות אך בגאווה אומר שלי יש ניסיון מעשי בפועל, מוכח בפעילות בינלאומית גלובלית. ניסיון תיאורטי לא מספיק כאן.

פלר"ם חברה בינלאומית שעיקר פעילותה בחו"ל. 9 שנים שהיתי בחו"ל בשליחות המפעל. בשאר הזמן עבודתי איפשרה לי מגע קבוע ובלתי פוסק עם שווקים בינלאומיים ועם חברות, ספקים, לקוחות, מכל הסוגים. ניהלתי חברות בארץ ובחו"ל. קניתי חברות ומיזגתי אותן. שיווקתי, מכרתי, עסקתי ברכש, בפיתוח מוצרים, בפיתוח עסקי, בכספים, בניהול ופיתוח המשאב האנושי. בניגוד לאחרים לא צריך יהיה להחזיק לי את היד. כל עזרה תתקבל בשמחה ובשיתוף פעולה רב. אדע להסתדר גם ללא "אח גדול". חשוב מאוד שהבחירה שלכם תהיה עניינית, רלוונטית, קשורה קשר ישיר לכישורים, ליכולות, ולרקורד של הצלחה מוכחת. אין כאן מקום לאינטרסים פוליטיים, זה בנפשנו, מדובר בעתיד כולנו. אשמח להיפגש איתכם ולענות לשאלות. פרסמתי מועדים למפגשים בלתי אמצעיים שלי איתכם אשמח שתגיעו, תשמיעו, ותשמעו.

**חתימה טובה ומועדים לשמחה**

## לְנִבְחָר

אַמֶּת גַּם הָאָגוּ מְשַׁחֵק תִּפְקִיד,  
אָבֵל חֲבִירִים מֵה נּוֹסִיף וְנִגִיד,  
הָאִישׁ הַנִּבְחָר לֹא בָּא לְמִשְׁלַל  
אֶלָּא בְּתַרְף לְהַטּוֹת וְלִשְׁאֵת בְּעַל.

בְּאַסְפָּה לֹא הָיִיתִי, אָבֵל הִדָּה  
מִלֵּא לְבִי גִּצְאוֹת יְחִידָה.  
סְלוּלָה דְרַכְּנוּ אֶל הַמַּחֵר,  
יְהִי אֲשֶׁר יְהִי הָאִישׁ הַנִּבְחָר.

בְּאֲשֶׁר יֵלֶךְ, בְּכָל מְסֻעוֹתָיו,  
יִרְאֶה מוֹל עֵינָיו אֶת שׁוֹלְחָיו,  
בְּשִׁמְם הוּא תָּר בְּרַחֲבֵי עוֹלָם,  
יִזְכֹּר בְּיָדוֹ הַפְּקֻדָּה פֶּת לְחֻמָּם.

כָּאוֹ, מִשְׁלָנוּ, פֹּה שְׂרָשׁוֹ,  
בְּאֵלוֹ הַיָּמִים כָּאוֹ וְעַכְשָׁו.  
אֶחָד מִשְׁלָנוּ, בְּכַפְרָנוּ גָדֹל,  
נִחְלֵץ לְעֲשׂוֹת לְמַעַן הַכָּלֵל.

ראובן עזריאלי

## האם טורקלנו ?

### איתן שטייף

שוב אנו ניצבים בפני בחירה בין 3 מועמדים לתפקיד בכיר (מנכ"ל פלרם) צריך רק לקוות כי המזכירות לא תציע כהונה משולשת, כדי שלא ייפגע איש מאי-בחירתו.. וועדת איתור מנכ"ל פירושה הרגיל הוא כי הוועדה מוסמכת לברר את כל הפרטים ולהמליץ על מועמד אחד להיות מנכ"ל. המלצה על יותר ממועמד אחד פירושה וועדת טירקל מקומית, שכמעט בהכרח תציג יותר ממועמד אחד ראוי (אשרינו שיש לנו כמה מועמדים ראויים) ותימנע מהצגת מועמד מומלץ אחד, כפי שמתבקש מכינוי הוועדה כוועדת איתור מנכ"ל. בהיות מוצגת לפנינו בחירת מועמד אחד מבין אחדים, ברצוני להציג ולנמק מדוע אני בוחר באבנר, מבין השלושה.

לשלושת המועמדים וותק וניסיון בתפקידי מפתח בקיבוץ, וגם במסגרת הכללית של פלרם, וכל אחד מהם הותיר את השריטה שלו בספר ההיסטוריה של רמת יוחנן. את בחירתי אני מנמק כנובעת ממצב המפעל במערכת הגלובאלית, ככזה שמצדיק זהירות (על פי דעתי) שיקול דעת מעמיק ובחינה זהירה של צעדי ההתקדמות. הרומים כינו מדיניות זו בהגדרה "פסטינה לנטה" (כלומר- לרוץ לאט) או במלים אחרות – אל תמהר להחליט ושקול את צעדיך פעם נוספת לפני החלטותיך, וכך תימנע משגיאות.

מבין שלושת המועמדים אבנר נחון בתכונה זו, במנה אחת עודפת על זו של שני האחרים, לעניות דעתי (ולא אפרט..). יחד עם ההשכלה הכלכלית, המתבקשת כחלק בלתי נפרד מן הנדרש לצורך מילוי תפקיד המנכ"ל הבא של פלרם, ועל כן אתמוך במועמדותו. מכמה "שיחות רחוב" אני נוטה להאמין כי חלק מן ההתנגדות לאבנר נובעת מתמיכתו בנושא ההפרטה, אולי יותר מן האחרים. ובכן – לא רק שאינני בטוח בכך שהוא יותר "קיצוני" מן האחרים – אין לכך כל קשר ליכולת מילוי תפקיד המנכ"ל, אולי אפילו ההיפך הוא הנכון: כהונה בפלרם מרחיקה את המועמד מעיסוקים בתחום האמור.

אסכם ואומר – שלושת המועמדים ראויים, הבחירה צריכה להיות על פי ניתוח הגישה האישית של כל אחד מהם, על פי העבר הידוע לנו, ואני את העדפתי נימקתי.



## על תקינות ומהימנות של הליכים

יונתן בן צבי

כפי שהעניין מחייב, מתרחש עכשיו ברמת יוחנן הליך של בחירת המנכ"ל הבא לפלרם. לשם כך התמנה צוות מיוחד לנושא והוא החל בעבודתו. עד כאן הכל בסדר. מכאן והלאה שום דבר לא בסדר. תפקידו של הצוות מורכב משני חלקים ראשיים:

1. להכיר היטב היטב את צרכי המפעל מבחינה טכנולוגית, פיננסית ועסקית, וכן את כוח האדם הפועל בו. חלק ניכר מממלאי התפקידים המרכזיים והקריטיים לפעולתו התקינה והצלחת של המפעל.
2. למיין ולבחון לאור זאת את המועמדים השונים על פי מידת התאמתם המרבית למילוי התפקיד המרכזי בו. תפקיד שהוא התפקיד החשוב ביותר לקיומנו הנאות מהבחינה הכלכלית.

בוודאי קיימים מספר מועמדים מבין חברינו "שיכולים למלא את התפקיד בצורה מוצלחת." אך אין גם ספק שאין יכולותיהם וכישוריהם שווים אחד לשני. מה לעשות, בני אדם לא נבראו שווים ביכולותיהם. תפקידו

של הצוות המציע את בעל התפקיד הוא לבחון ולהציע את המתאים ביותר מבין המועמדים. בהסכמה אתו כמובן.

צוות שמביא מספר מועמדים ש"כולם ראויים" מביא אותם כשווים. אנשים שווים או קרובים לשווים יש רק בגובה דשא. אנשים ב"רמה" הם תמיד שונים מאוד אחד מהשני, וזה מה שעושה אותם לטובים וראויים למלא תפקידים שונים. ברמת יוחנן תפקיד מנכ"ל פלרם הינו החשוב ביותר מכל התפקידים המישקיים והחברתיים. על כן, על הצוות שמונה לכך לעשות בתוכו את המחשבה והשיקולים ולהביא בפני הציבור הצעה אחת מוסכמת לאישורו.

השיטה של קמפיין בחירות בה כל מועמד מציג את הרזומה שלו בפני ציבור כזה או אחר, שלרוב אינו בקיא במה שנדרש מתפקיד מנכ"ל פלרם, הינו ביטוי של פסבדו-דמוקרטיה. דהיינו דמוקרטיה מזוייפת. דרך הפעולה והעמדת המועמדים הינה פגומה מלכתחילה. החשודה גם על פחדנות של הצוות לאמור "לא" למועמד. כי הרי רק לאחד אפשר להגיד "כן".

בדרך זו התנהלה בחירת מנכ"ל פלרם מאז בחירת המנכ"ל השלישי ועד היום. לאור המתרחש, יש לדעתי "לשבור את הכלים" ולהתחיל מחדש את בחינת המועמדים תוך הנחייה ברורה שהצעת הצוות צריכה לכלול את המועמד האחד שנראה לה בנקודת זמן זו כמתאים ביותר.



## לכל תושבי הרמה

שנה טובה, שנת התחלות חדשות

וסיום מוצלח של ההתחלות הקודמות

מאחל: דוד בלנק

ירמיהו

## מתקדמים בתקשורת ....

מתארגנת קבוצת חברים, מבוגרים וגם לא כל-כך, שיש להם עניין ללמוד את השימוש ברזי הפייסבוק. איך יוצרים את הקשר הראשוני, איך עושים חשבון, ואיך נכנסים במידי, איך מעלים חומר לקריאה, איך מבקשים חברות ליצירת חברים חדשים ולביטוי אישי. נשמע אולי מסובך אבל זה בהחלט לא! בגדול זה כלי ידידותי למשתמש.

חברים שמעוניינים בבקשה צרו קשר על מנת שנוכל לקדם את הנושא.

הג שמח

## על "היובל" ... בדיעבד / ג. עפרה

לְיוֹבֵל הַגַּעַתִּי,  
 הַמּוֹן דְּבָרִים שְׁמַעְתִּי.  
 הוּ, כַּמָּה טוֹב שְׁבֵאתִי  
 וְאֲנִי זֹאת לֹא יָדַעְתִּי ...  
 הַכֹּל הִיָּה עֲרוּךְ יָפֵה וְגַם מוֹכֵן,  
 מְמַשׁ לְפִי הַהִזְמָנָה - הַכֹּל הִחַל בְּזָמֵן.  
 קִיבַלְתִּי יָחַס טוֹב וְגַם נְאוֹת  
 הִנֵּה גְדוֹל ! ... נִהְיִיתִי עַד מְאוֹד.  
 אָךְ, - לֹא יָדַעְתִּי שְׁהֵיִיצוּר פֶּה מִשׁוֹבַח  
 זֶה... לְכֹל הַיִּבְשׁוֹת - בְּמַכּוֹלוֹת נִשְׁלַח.  
 גַּם לֹא קִרְאתִי בְעִיתוֹן  
 שֶׁב-'פְּלָרָם' בְּנוֹ קִירוֹי לְאִיצְטְדִיּוֹן ?!  
 לֹא חֲשַׁבְתִּי שְׁקִירוֹת שְׁקוֹפִים - הֵם שְׁחוֹסְמִים תְּ רוּחַ,  
 וּבְבָרִיכוֹת עוֹשִׂים קִירוֹי... וַיֵּשׁ גַּם - גַּג פְּתוּחַ.  
 לֹא תִיאָרְתִי לְעֲצָמֵי שְׁהִתְנַחֲלֵנוּ גַם... בְּסִין,  
 וּבְמַקְבִּיל, (כֹּה עֲמָמִי) - פּוֹתַח חֲלוֹן חֲסִין.  
 לֹא הֵאֲמַנְתִּי כִשְׂרָאִיתִי חֲמָמָה... רַק בְּשִׁבִילֵךְ  
 וְשִׁתּוֹכֵל אוֹתָהּ מִמֶּשׁ... לְהִרְפִּיב בְּעֲצָמֶךְ.  
 וְאִז, נִזְפַּרְתִּי בַחֲבָרִים - שְׁלֹא כָּל כֶּף זֹאת אוֹהֲבִים...  
 לְעֲמוּד וּלְהַדְבִּיק - פֶּס אָדוּם - בְּסוֹפֵם שֶׁל הַקּוּוִים.  
 אֲכֵן כֵּן, - לֹא תָמִיד הַבְּנֵתִי  
 כַּמָּה - הָאָדָם שְׂרַמְנָטִי,  
 וּבַחֲבָרָה אוֹהֶדֶת  
 הוּא כֹל כֶּף - רְלִוְאוֹנָטִי.  
 אִז תְּבוֹרְכָנָה יְדִיכֶם  
 וְכֵךְ - בְּשִׁכֶם אֵלָיִי שְׁכֶם...  
 תִּשְׁתַּפְּרוּ וְתִשְׁתַּבְּחוּ וְלֹא תֵאמְרוּ נוֹאֵשׁ,  
 שְׁעוּד תְּפּוּצוּ, וְתִרְוּצוּ... וְתִיַצְרוּ חֶדֶשׁ !  
 הִרְבָּה שָׁנִים - שֶׁל הַצְּלָחוֹת  
 שֶׁנִּפְגַּשׁ וְגַם נִחְגוּג...  
 - בְּעוֹד הַמּוֹן, הַמּוֹן שְׁמַחֹת.





## מהגוי – פקעות חורף

השנה לא נוכל לקיים מכירות של פקעות ובצלים. מומלץ לשים לב למבצעים במשתלת יגור!! בהצלחה. המוכרות המופרות.....

רותה היוז



### פשט מדים

עמרי כהן השתחרר מצה"ל.  
מאחלים לו התערות מהירה בחיים האזרחיים,  
והצלחה בדרכו החדשה!

### ברכות –

לשיר לקח לסיום המכינה – מנהיגות חינוכית  
וגיוסה לצה"ל. מאחלים לה הצלחה גדולה.



### מזל טוב

לשירלי וכפיר אמיר להולדת הבן  
נכד לאיציק אמיר, נין לאסתר ומנחם עזרא  
מזל טוב והרבה נחת לכל המשפחה.

### לבשה מדים

ליאב סאלוזה - מתגייסת צה"ל  
מאחלים לך שירות נעים ומועיל.  
בהצלחה!

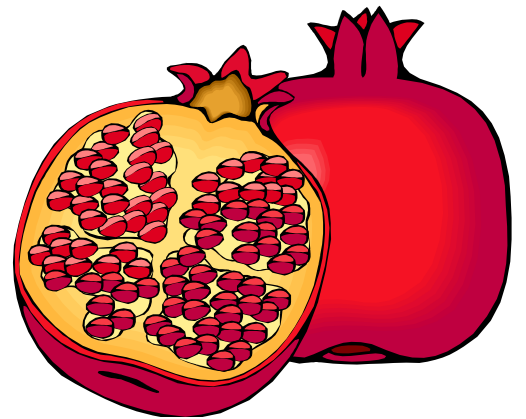


# חג שמחה

זמזעדים לשמחה.

לכל חברי, ילדי, חילאי

זתושבי הרמה!



"ברמה"

עריכה – זוהר מור, בנצי גולן

הקלדה ושיכפול – שרה'לה זית

הגהה – אורה שורר

Barama2@kry.co.il