

## יְרַח אֵב

בְּשׁוֹרְתוֹ הַשָּׂרֵב

נִכּוֹן אוֹלֵי לוֹמֵר הַשָּׂרְבִים  
בְּאִמְתַּחַתּוֹ נוֹשֵׂא הוּא רְבִים.

רִיקָה הַמְקֻשָּׁה יְבוֹלָה נְאֻסָּף  
חֲמִנִיּוֹת לְקוֹצֵר מְחִכּוֹת עֲכָשׁוּ,  
גְּבֻעוֹלָן הִיבֵשׁ נוֹשֵׂא בְּעַמָּל  
אֶת גְּרַעֲיָנָיו בְּרֵאשׁוֹן שְׂקָמֵל.

בְּחוֹמוֹ שֶׁל אֵב הַנוֹשֵׁק לְאֵלוֹל  
מִיִּחְלִים פִּירוֹת קִיץ לְלִילָה טָלוֹל,  
לְרַגַע יִרְבִּיץ אֶת אֶבֶק הַדְּרָכִים  
נוֹצֵץ כְּפַנְיָנִים בְּגִבְעֵי הַפְּרָחִים.

בֵּין חוֹדְשֵׁי הַשָּׁנָה אֵב אֵינוֹ נֶאֱהָב  
מִבּוֹאוֹ מְצַפִּים יְכַלֶּה אֶת יָמָיו,  
גַּם יְרַח אֵלוֹל הִבָּא אַחֲרָיו  
לֹא נוֹשֵׂא בְּשׁוֹרֵת הַקֶּלֶה בְּכַנְפָּיו.

אֲדָמָה חֲשׂוּפָה, חֲרָבָה עֵינָהּ  
יְבוֹאוּ גִשְׁמֵי תִשְׁרִי לְלִטְפָה...

# דבר העורכים:

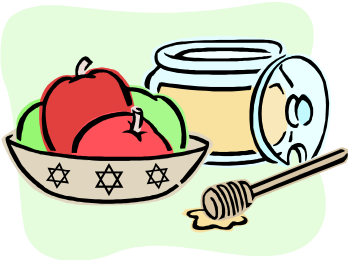
מחצית חודש אוגוסט כבר עברה. בעוד שבוע וחצי יחזרו תלמידי מדינת ישראל אל ספסל הלימודים, ולאחר שבוע נוסף נקבל את ראש השנה תשע"ד בברכה וחגיגה.

## צוות העלון מאזל לכל התלמידים, והמורים – שנת לימודים מוצלזות.

אנו פונים אליכם, קוראי העלון, לכתוב ולברך את הקיבוץ לכבוד השנה טובה החדשה. נשמח לשלל ברכות ואיחולים וניתן להזכיר גם שמות פרטיים.

נא שילחו לכתובת העלון [barama2@kry.co.il](mailto:barama2@kry.co.il)

זו הזדמנות מצוינת לברך, לפרגן או לשבח את מי שראוי לכך לדעתכם, כ:



"המאשרים ביותר אינם בהכרח אלו שיש להם הכי טוב מהכול. אלו הם אנשים שפשוט מעריכים את הדברים שהם מצאו בדרך".  
(פבלו פיקאסו)

"...מדי שנה האלוהים מבטיח

שאן-טו-טו יגיע המשיח...

ולא צריך יותר מעבודה לסבול...

ונלמד את ילדינו ונכדינו היקרים

את הסיסמא של בני עמנו

שעבודה לא בשבילנו...

(אבל) ההיסטוריה הוכיחה כבר מזמן

שכל מי שעובד כאן

וכל מי שיוצר כאן—

הוא המשיח!"

(מתוך "המשיח" של חיים חפר)

תודה לאיציק לקח שליקט והביא את הקטעים.

זוהר מור

# פרוטוקול ישיבת המזכירות

## ועד ההנהלה

מספר 20 / 2013

שם האגודה: קיבוץ רמת-יוחנן

תאריך הישיבה: 25/7/2013

מספר חברי ועד ההנהלה: 14

שמות המשתתפים: אודי פלד, חיים קרש, יגאל אופק, אורן ט.ל., נרית ספיה, עופרה רודוי, טלי גולן, יפעת קפלן, מיכאל שגיא, יובל כהן, ריפי שהם, קרן שחר, נח בן נחום.

משקיפים: אביהו גלעד, תום ביטי.

חסרים: ישראל עוזרי.

### על סדר היום

1. אישור פרוטוקול ישיבה קודמת.
2. הודעת עזיבה: **אור ועומר שהם**.
3. קבלה לחברות: **אולגה טהר-לב, מירב ואלון משה, אורלי רוזנטל**. (מוזמן עמית זית)
4. בקשת חופשה מיוחדת: **נוף יובל**. (מוזמן עמית זית).
5. שעות פתיחת מחסן הבגדים.
6. נופש – עובדים שכירים.
7. סקירה בנושא פעילות תרבות ואירועים – מוזמנת **אתי גפן**.

### החלטות

1. אושר פרוטוקול ישיבה קודמת.
  2. המזכירות קיבלה בצער את הודעת **אור ועומר שהם** על עזיבת הקיבוץ. מאחלים למשפחה בריאות ואושר. נשמח לארח המשפחה בכול עת (ושומרים מקום בהן ירוגן ושיבולת בשדה).
  3. לאחר סקירה על-ידי עמית זית – מרכז ועדת קליטה, ויובל כהן – מרכז מש"א, ממליצה המזכירות לאסיפה לקבל כחברים בקיבוץ את **אולגה טהר-לב, מירב ואלון משה, אורלי (שושני) רוזנטל**.
  4. נוף יובל, הנמצאת היום בתקופת מועמדות לחברות בקיבוץ, הציגה בקשתה לצאת לחופשה של כחודשיים (טיול באירופה). המזכירות מבקשת להדגיש **שתקופת שנת המועמדות לחברות בקיבוץ חייבת להיות רצופה** ואין לקטוע אותה לחלקים – אלא מטעמים מיוחדים **ובאישור מוקדם של המזכירות**.
- יחד עם זאת, לאור מקרים דומים, ובהנחה שאולי הייתה אי בהירות מסוימת – לפחות בצד מועמדים – לגבי ההחלטה, מאשרת המזכירות לנוף את החופשה. מועמדותה של נוף תוארך בגין החופשה בתקופה נוספת, כפי שיוחלט על ידי ועדת קליטה.

**מודגש שעם פרסום החלטה זו – אין יותר מקום לאי בהירות כלשהי בנושא. תקופת מועמדות לחברות בקיבוץ חייבת להיות רצופה, אלא אם אושר אחרת על ידי המזכירות למקרה מיוחד, מראש ובכתב.**

5. המזכירות דנה בתלונות שהגיעו מחברים לגבי השינוי בשעות הפתיחה של מחסן הבגדים. המזכירות מבקשת מיגאל אופק לבדוק יחד עם הענף פתרון שיהיה תואם ככול הניתן את צרכי הענף וצרכי החברים.
6. נופש שכירים – בהמשך להחלטה לשלב בנופש השנה גם עובדים שכירים המטים עמנו שכמ כבר שנים רבות, הוטל על מש"א לגבש יחד עם "צוות הנופש" הצעה שלמה בנושא שתובא לאישור המזכירות.
7. אתי גפן סקרה את פעילות התרבות והאירועים בקיבוץ. חיי התרבות שלנו עשירים בחגים ואירועים רבים, לרבות חתונות, בריתות, יובלות ... ושמחות משפחתיות אחרות. את המשא התרבותי הכבד נושאים על גבם, בגאון וללא לאות, **אתי ועמית גפן**, בעזרת מירי פיינשטיין וה"מתווה", צוותי החגים ופעילים. אתי מבקשת להביע תודה מיוחדת לחברת הילדים ומדריכה על הנכונות להיחלץ לכול משימה, וכן לכול בעלי המקצוע (הגברה, תאורה ...) התורנים והמתנדבים בעם.
- יחד עם זאת, העלתה אתי את הקושי ב"מציאת" מרכזי צוותים קבועים ל"הרמת" החגים והאירועים.
- סוכם שאתי ויובל יביאו הסוגיה בפני הנהלת מש"א, בישיבתה כוועדת מינויים, על מנת לפעול ל'החזרת עטרה ליושנה' בגיבוש ומינוי ועדת תרבות פעילה.
- המזכירות הביעה תודה והערכה רבה לאתי ועמית, המשמשים בקודש כבר כעשר שנים, ואיחלה להם ולנו המשך פעולה פורה, לפריחת התרבות ולתפארת קיבוצנו.**

**רשם – אודי**



# פרוטוקול ישיבת המזכירות

## ועד ההנהלה

מספר 21 / 2013

שם האגודה: קיבוץ רמת-יוחנן

תאריך הישיבה: 1/8/2013

מספר חברי ועד ההנהלה: 14

שמות המשתתפים: אודי פלד, חיים קרש, יובל כהן, יגאל אופק, אורן ט.ל., עופרה רודוי, טלי גולן, ריפי שהם, נח בן נחום, ישראל עוזרי.

אביהו גלעד.

משקיפים:

קרן שחר, מיכאל שגיא, נרית ספיח, יפעת קפלן, תום ביטי.

חסרים:

### על סדר היום

1. אישור פרוטוקול ישיבה קודמת.
2. קבלה למועמדות: ירון בן-טל, אלה ישראלי (מוזמן: עמית זית).
3. הגדרת תפקיד "צוות תקציבים".
4. דו"ח מוועדת בריאות (מוזמנת: נעמי יפה).
5. נוהל בחירת ממלאי תפקידים.

### החלטות

1. אושר פרוטוקול ישיבה קודמת.
2. המזכירות מאשרת קבלת ירון בן-טל ואלה ישראלי כמועמדים לחברות בקיבוץ.
3. המנדט של "צוות תקציבים" מוגדר כ: בדיקת מבנה התקציבים האישיים של החברים, מועמדים, ילדים, נוער, קשישים – וכול מקבלי תקציב אישי בקיבוץ. פישוט מבנה/תחשיב התקציב האישי, הסרת עיוותים, ועדכון התקציב באופן שיהיה תואם את סעיפי הצריכה והצרכים הכלולים בו. בנוסף לנ"ל, בדיקה מיוחדת של שיעור הירידה ההולם בתקציב הורים, עקב "יציאת הילדים" מתקציבם.
4. נעמי יפה סקרה בעזרת מצגת מאירת עיניים, את תחומי העיסוק הרבים של וועדת הבריאות: מרפאה כללית, מרפאת שיניים, פיזיותרפיה, בריאות הנפש, שיקום, סיעוד – לרבות סיעוד חברים בביתם, משקפיים, מכשירי שמיעה, מערך ביטוחי הבריאות המשלימים... ועוד. נשאלו שאלות ונדונו נושאים שונים. "בשורה התחתונה", נושא הבריאות והנושאים המשיקים עומדים אצלנו ברמה גבוהה מאוד, והעלות בהתאם. (מיליוני שקלים בשנה מעבר למה שמשולם על ידי המדינה והביטוחים השונים).

המזכירות הודתה לנעמי, ובאמצעותה לצוותים הרבים הפועלים בתחום, על הטיפול המסור המחייב התמודדות "מסביב לשעון", עם הנושאים המורכבים והכואבים ביותר – תרתי משמע.

5. נוהל בחירת ממלאי תפקידים. הנוהל המוצע הוצג על ידי יובל כהן. הדיון לא הסתיים ויימשך בישיבה הבאה.

**רשם – אודי**



## לציבור הסועדים

ענף המזון מספק ארוחות צהריים בכל ימות השבוע, כולל בשבתות ובחגים. חדר האוכל נפתח בשעה 10:50 עבור המטפלות **בלבד**, ובשעה 11:30 לכלל הציבור. בשבתות, אנו ערים לתופעה שחברים רבים מגיעים לפני הזמן כדי לקחת אוכל הביתה. הרבה פעמים התורנים (שזה בעיקר נוער) לא סיימו להכין את העגלות בצורה מסודרת והחברים נכנסים לעמדת התורנים, לוקחים בעצמם את המנות ורושמים על פתק את שלקחו לתורן קופות שיגיע....התנהגות זאת מלחיצה את התורנים (בפעם האחרונה שני נערים ניכוו כי מיהרו לשים תבניות) וגורמת אי-נעימות מיותרת. למען הסדר הטוב, אנא, הקפידו גם בשבת לבוא בשעה היעודה (11:30), ובכך תקלו על התורנים והשירות שתקבלו יהיה טוב יותר. בשביל זה הם שם.

בתודה על שיתוף הפעולה

**יהודית צוקרמן**

**אורן טהר-לב**

# האם הכל ורוד בטרקטורם ? . . .

## יעל ברמן

הפעילות של טרקטורם החלה במחצית השנייה של שנת 2006 מתוך המוסך ונקראה "טרקטורים רמת יוחנן", ובתחילת 2008 השם שונה ע"י ויוי ל- טרקטורם. המשרדים הוקמו בסוף, כשנה וחצי לפני מיסוד טרקטורם כחברה ועם תכנון מדויק של ויוי, בהשקעה כספית צנועה שאינה מנקרת עיניים.

המערך הלוגיסטי הראשון הוקם בסוף 2006. אני הקמתי וניהלתי אותו בעזרת נדב עד סוף 2008 בנוסף לעבודתי במוסך, במסגריה ובתחנת הדלק. בתחילת 2009, כשהתחילו למסד את טרקטורם כחברה, המערך הלוגיסטי עבר לבת חן ולתוכנת אשכול. בתחילת הדרך, לפני כ- 7 שנים ולא 6 שנים, נמכרו אך ורק מרסקות גזם. רק בסוף 2007 התחילו למכור גם כלים נוספים.

זמן מועט לאחר שהגיעו הטרקטורים ההודים הראשונים לארץ ונמסרו ללקוחות אשר רכשו אותם, נדב הביע את דעתו, שאת המותג הזה כדאי שנפסיק לייבא, מאחר שהכלים היו מיושנים, בעלי איכות ירודה, הנדסת אנוש עלובה, מלאי תקלות ונזילות, היצרן לא עמד בתנאי האחריות ולא היו לו תשובות ופתרונות לבעיות שעלו. לכן יצרו קשר עם ספק נוסף בקוריאה והחלו לייבא את טרקטור ה-LS. נדב בכל מרצו התמקד בעיקר בשיווק טרקטור LS. עם הזמן הבעיות בטרקטור ההודי הלכו וגדלו בלשון המעטה, עד שמאמצע שנת 2009 התחילו להגיע משלוחי הטרקטורים לארץ באיחור של חודשים, מחוסרי חלקים מסוימים ועם מצברים שהספיקו בקושי ל- 20 שעות עבודה. על המוסך היה להשלים חלקים בעלויות גבוהות, לפעמים ב-אלפי שקלים, על חשבון טרקטורם והמוסך, כי היצרן התכחש ולא עמד בתנאי האחריות. במקום להפסיק את היבוא הקלוקל, מנהל השיווק השכיר, שהובא יום לאחר פיטורי נדב, וע"י עוזרו של המנהל הכלכלי דאז (שהוא כמה לא מפתיע מנכ"ל טרקטורם הנוכחי) השקיע את כל מרצו אך ורק במכירת המותג ההודי ועצר לחלוטין את מכירת הטרקטורים מתוצרת LS. כאן עלי לציין שמנהל השיווק השכיר "במקרה" היה אביו של מנהל השיווק של מוצרי מתכת ניר דוד שהייתה המתחרה הגדולה ביותר של טרקטור LS.

חלמאות, ניהול כושל ורשלני ויתכן שאף גרוע מזה . . . אז מה הפלא שמאז רק הפסידו? . . . מתוך מעורבות עבודתי במוסך הערתי לא פעם ולא פעמיים "שמתמקדים במכירת הטרקטור הלא נכון וצריך להפסיק את היבוא וההתקשרות עם חברה לא אמינה, מפני שטרקטורם מפסיד והמוסך עוזר לממן ומפסיד גם הוא, ולהתמקד במכירת טרקטור LS מתוצרת קוריאה". תשובתו של דורון הייתה " מה את רוצה, סוף כל סוף יש לנו הרבה עבודה" חבל רק שלקח יותר מ- 4 שנים, ועם הפסדים של מאות אלפי שקלים, להפנים ולהבין את מה שאמרתי אז. אבל, לפטר אותי מעבודתי בצורה מכוערת ומרושעת ומפני שצפיתי מראש את הנולד, לקח מהר מאד, ולאחר 15 שנות עבודה. לבוא היום ולומר, "שהוחלט להפסיק את יבוא המותג ההודי בגלל אי התאמה לחקלאות הישראלית ולתו התקן האירופי המחייב", זו בושה לטרקטורם ולמנכ"ל הנוכחי, כי גם את זה כבר ידעו ב- 2009, אבל זה לא מנע מטרקטורם להמשיך לשווק ולהפיץ

בשוק הישראלי יותר מ-30 כלים כאלה, כשהאחריות והתיקונים הרבים חלו על טרקטורם והמוסך, בעלויות גבוהות יותר מהרווח על מכירת הטרקטור.

טרקטורם הוקמה על בסיס רעיון של דורון יפה לייבא שופלים תוצרת WEIDEMANN, שעד היום מהווים את המוצר הכי פחות נמכר ואם בכלל, וזה לא הופך את דורון לזים. נדב, לעומת דורון, סבר שיש להתמקד במוצרים יותר פשוטים, **זולים ונפוצים**, ולפנות לשוק החקלאי, הפשוט יחסית, ולא לשוק קבלני עבודות העפר שהוא שוק מאד בעייתי.

נדב הכין תוכנית עסקית, שאושרה בהנהלה הכלכלית בתחילת 2007, והחל לשווק רק מרסקות. זאת יזמות. רוב השיווק של הכלים היה מפרוספקטים ולא ממלאים, ובכל זאת, היו השקעות לא גדולות במיוחד ולפי התוכנית. לומר "יש מאין" זה ממש לא נכון, וגם אם כן, זו לא בושה לסיים את השנה השנייה לפעילות ברווח תפעולי של 205,000 שקלים, **זו גאוה**.

עם כל ההשקעות המאוד גדולות מאז 2009 ועד היום טרקטורם רק מופסד ולמעשה "אין מיש", משקיעים כסף ורק מפסידים. כמו למשל לפני כמה חודשים, המנכ"ל הנוכחי בכבודו ובעצמו, חתם על עסקת השכרת מלגזה ללקוח לא ידוע, והלקוח הופס, נעלם יחד עם הכלי וכמובן גם הצ'קים חזרו, מה שנקרא "עוקץ". זו ממש **לא גאוה** לטרקטורם ובמיוחד למנכ"ל הנוכחי שעומד בראשה.

ב-2008 טרקטורם מכרה: 22 מרסקות, 5 מלגזות, 3 מעמיסים, 6 טרקטורים הודים, 9 טרקטורים LS, 1 מהפך מיכלים "פליפר" שהומצא ע"י דורון כבר ב-2007 עבור דגניה ב', 3 כלים ישנים מטריד. אין והשכרת כלים בעשרות אלפים שו, ז"א **46 כלים חקלאים חדשים**. מאז ועד היום סל המוצרים הצטמצם, וכיום מוכרים אך ורק טרקטורים מתוצרת LS, ומחזיקים מלאי גדול ומנופח של למעלה מ-25 טרקטורים, פעם או פעמיים בשנה קורה איזה נס ומוכרים איזה כלי מספקי העבר.

כך כתוב: "כיום יש כ- 200 כלים בפריסה ארצית". נדב מכר, עד שפוטר באמצע שנת 2009 ובמשך שנתיים וחצי כ-100 כלים חקלאים, ז"א שאת 100 הכלים הנוספים טרקטורם מכרה במשך יותר מ-4 שנים. עלי לציין שמאז פיטורי נדב, יש בטרקטורם שני משווקים ולא אחד. השוק הפוטנציאלי הוא 750 טרקטורים שנמכרים בארץ בשנה ולא 130-140, ואם טרקטורם מוכרת 50 טרקטורים בשנה, למעשה מכר 47 טרקטורים, כלומר כ-6% מנתח השוק, ולא 35-40% כפי שפורסם ב"ברמה"

על פי הנתונים שקיבלתי מהמנהל הכלכלי, בשנתיים הראשונות 2008 - 2007 הרווח התפעולי **הגיע לכ- 300,000 שקלים**, לעומת ה- 4 השנים האחרונות, **שההפסד התפעולי חריג בקצבו ומגיע ל- כ- מליון שקלים**. האם היה שווה לפטר את נדב, כי עמד בדרכו של חבר אחר שרצה להיות מנכ"ל טרקטורם, עוד לפני בואו של יוחנן קרוא.

עוזרו של המנהל הכלכלי דאז ובתוקף תפקידו, **עשה הכל במלוא מובן המילה** בכדי להגיע למקום בו הוא יושב היום. לא הייתה לו שום בושה ובעיה לפטר חברים ו/או להציק לחברים עד



שיקומו ויעזבו את מקום עבודתם, בקיצור כל מי שעמד בדרכו נפגע, כי אף אחד לא עצר בעדו, והכל בכדי להגיע למטרה ולהיות מנכ"ל טרקטורם. אילו היה מביא רווחים, הייתי יכולה לסלוח, אבל כל הרוע הזה, עבור הפסד של מיליון שקלים ויותר. בנוסף, מ-2009 החלו המשחקים "מכיס לכיס" ותיקונים במחירי ריצפה. אפשר לראות זאת החל מ-2009 ההכנסות ברוטו של המוסך ירדו, למרות הענף החדש טרקטורם, שהביא המון עבודה, והרווח צנח לפתע בצניחה חופשית. אבל גם זה לא עזר לטרקטורם לעבור לרווחיות.

עם כל העזרה הכספית מהמוסך, טרקטורם מסיימת שנה אחר שנה בהפסדים של מאות אלפי שקלים, וגם מושכת את רווחיות המוסך כלפי מטה במקום כלפי מעלה.

עלי לציין שגם את הנתונים של המוסך קיבלתי מהמנהל הכלכלי.

המוסך הגדיל את נפח העבודה בשנים הנ"ל, ומשום מה הרווחיות ירדה, וזה לא קרה סתם. נפח הפעילות עבור טרקטורם גדל מיום ליום, עד שהיה צריך להביא עוד שני מכונאים, מחסנאי ומזכירה נוספת. במקום להגדיל את מחזור המכירות והרווחים, הכל הצטמצם, כי המוסך בחר לעזור ולממן את תיקוני האחריות ותיקונים אחרים, בצורת הנחות שונות שלא כאן המקום לפרט.

לכן, כאן המקום לומר את האמת, בעצם טרקטורם מופסד הרבה יותר ממה שכתוב בדו"חות!

היהודים תמיד היו נחשבו לסוחרים טובים והיו עשירים מהמסחר בו עסקו. טרקטורם אינו מפעל שמייצר כלים חקלאיים, טרקטורם הינה חברת שיווק, שמייבאת את הכלים מחו"ל ומשווקת אותם בארץ, בדיוק כמו כל סוחר יהודי טוב. אז איך וכיצד מעבודת מסחר פשוטה, (קונים מוכרים) יוצאים מופסדים במאות אלפי שקלים בכל שנה? . . .

מישהו בכלל יכול להסביר זאת? . . . אולי כדאי לשבת עם רגל על רגל, לנוח, לא לעבוד ולהתאמץ. נכון, כך לא נרוויח אבל לפחות לא נפסיד כל כך הרבה כספים.

בעבר טרקטורם ידע ימים יפים, ימים של עשייה ורווחים, ומאז יש רק הפסדים למרות שיושב שם מנהל מוכשר, מוצלח בעל שם וידע רב, כנראה שזה לא מספיק!

אולי הניהול אינו נכון תקין ומתאים, אז מדוע להשקיע כספים שלעולם לא יוחזרו? . . . אולי במקום להתמקד בהשקעות כדאי לעצור לרגע, לחשוב ולהבין מה לא בסדר, לנסות אפילו לשנות מדיניות, שיטות ניהול, תחלופת עובדים ומנהלים או אולי אפילו להפסיק את פעילות החברה.

בסופו של דבר ההשקעות וההפסדים בטרקטורם הם מתוך הקופה הציבורית וע"ח כל חברי רמת יוחנן.

יעל ברמן

## מרכז העצמה ומודעות להצלחה ברמת יוחנן

ארנון לפיד - עיתון ידיעות הקיבוץ

זוהר מור מקיבוץ רמת יוחנן מציעה לילדים ולמבוגרים אימון אישי וגם סדנאות בקבוצה. לפני כשנתיים וחצי, כשהוקם ברמת יוחנן, קיבוץ שיתופי איתן, "ענף יזמויות אישיות", קפצה החברה זוהר מור (44) על ההזדמנות, ופתחה במסגרתו את "מרכז משעולי הצלחה" (חפשו אותו בפייסבוק!).

זוהר, ילידת חפציבה, אבל כבר ותיקה למדי ברמת-יוחנן, היתה במשך 16 שנה מסוג המורות האלה, שתלמידיהן לא שוכחים להן את חסד טוב ליבן והתחשבותן, גם בבגרותם. "לפני הרבה שנים הייתי מורה בכיתות ג'-ד' בקריות", היא מספרת, "ועד היום, כשאני קופצת לקניות בקניון, מכל חנות מגיח איזה בחור צעיר, או בחורה, וקוראים לעברי עם חיוך גדול על הפנים: "היי, את זוהר, שהיית מורה שלי ביסודי". זה עושה טוב על הלב.

יש לה, היא אומרת, לב רך, ובעיקר מבין, לילדים, ויותר מכולם לאלה עם הפרעות קשב וריכוז. לפני שלוש שנים החלה לעסוק, בצד ההוראה, בקאוצ'ינג לילדים ולנוער. היום כבר אינה מורה, אלא בעיקר מאמנת, וכ"השלמת המשרה", גם עורכת את הדו-שבועון המקומי "ברמה".

בנוסף, היא מנחת קבוצות לתוכנית "פשוט אני" של ד"ר אורלי כץ, שהיא שילוב של מרכיבים מתחום האימון, חינוך למנהיגות, ופסיכולוגיה חיובית. עכשיו, לתקופת החופש הגדול, היא מציעה לילדים עם הפרעות קשב וריכוז, אבל גם לאחרים, סדנת אימון קיצית מרוכזת בת שבועיים, במרכז הלימודי שבקיבוץ. בדרך כלל אלה ההורים שפונים או מפנים אליה את הילדים, או מורות ויועצות, המבקשות ייעוץ והכוונה, בעיקר בנושאי הפרעות קשב וריכוז, ואימון הילדים להצלחה, בשיתוף פעולה מלא של ההורים, כמובן.

### והילדים באים כי ההורים דרשו?

זוהר מור: "הם אכן באים עם חשש מסוים, אבל ממשיכים ברצון גדול. בסדנה שבניתי לחופש הגדול מתוכננים ימי אימון, חמש שעות כל יום, שיהיו מלאי חוויות, העצמה והנאה, במטרה להעלות את הביטחון העצמי של הילדים. אני נעזרת במשחקים, בסיפורים, בקלפים, שאני מסבה לכלים אימוניים, מכווני מטרה, והמתאמנים מאוד נהנים. הם יוצאים מהסדנה עם דימוי עצמי משוקם, ועם פוטנציאל מחוזק להתקדמות ולהישגים בלימודים. הזמן טס להם".

### מבחינת הקיבוץ, היזמות שלך נדרשת להגיע לרמת הכנסה מסוימת?

"כמו כל החברים ביזמות האישית, הייתי צריכה להגיע לרף הכנסה, שנקבע אחרי שהצגתי תוכנית עסקית ליוני גלעד, המנהל הכלכלי, והוגה רעיון ענף היזמויות. כאן המקום לומר לו תודה גדולה על האמון בי, ובכל תחום היזמות בקיבוץ,

וגם להנהלת הקיבוץ ולחברים, למנהלת ענף היזמויות אנה שקל, ולכל עמיתי, היזמים והיזמויות, על עיסוקיהם השונים - תיאטרון ומשחק, יוגה, סדנאות מוזיקה וקצב, ואלה שהפכו לעסקים ממש: מכללת דאו לרפואה משלימה, ו'דינמוארט', סטודיו לעיצוב גרפי ולעיצוב אתרים.



כולם שותפים לחזון, ולכולם יש ניצוץ בעיניים".

**הקיבוץ מאוד מקפיד עם היזמים האישיים?**

"אין הנחות, ולדעתי כך צריך להיות. אני, אישית, בלחץ נון-סטופ על מנת להגיע ליעדים. אולי זה בגלל האופי שלי. אני מאוד אחראית, וחשוב לי להתפרנס בכבוד. למרות שאנחנו קיבוץ שיתופי, עדיין האחריות המלאה להתפרנסות, לדעתי, היא על החבר".

**הניסיון שלך מוכיח שאימון יכול להועיל לכל אדם, בכל מצב?**

"ללא ספק. בכל אדם יש סקרנות ורצון להתפתח וללמוד דברים חדשים על עצמו, ולהיחשף לרעיונות שמחוץ לשגרה, הלימודית או המקצועית. אני נותנת באימון כלים להעצמה אישית ולהתמודדות עם אתגרים. מכל הגילים מגיעים אלי לאימון ולייעוץ בתחומי קריירה, הכוונה מקצועית, שליטה בהוצאות כספיות, התמודדות עם קשיים - כמו פחד לנהוג, ועוד, כך שבתהליך האימוני המתאמן מגיע מהמקום בו הוא נמצא, אל המקום שאליו הוא שואף".



## חילופי משמרות

עם צאת **איתי כרמון** עם משפחתו לשליחות באנגליה, החל מתאריך 18/8/2013 תקבל **אילת גורדון** את האחריות לתפקיד הרב"ש. מבחינת החברים ב"שוטף", אילת תהיה אחראית-על לנושא הבטחון ו**גלעד צוקרמן** יהיה אחראי על מערכות השערים והתחום הטכנולוגי. החברים מתבקשים לפנות לאילת (888-38) בכל בעיה המתעוררת בתחום הבטחון וכן לגלעד (983-33) בכל בעיה המתעוררת בתחום השערים. תפקידו של איתי יתחלק בין חברים נוספים, שנאותו לקחת תחומי אחריות נוספים ועל כך התודה (**איל ב', חיים ק', אמציה, נני, ראובן ועמרי קמה**). זו ההזדמנות להודות לאיתי על מסירותו והשקעתו הרבה בתפקידו כרב"ש ולאחל לו ולמשפחתו הצלחה במשימות מעבר לים. לאילת ולשאר הנושאים בנטל- בהצלחה.

**שבת שלום, יובל**

**שעון, וזיכרון,**

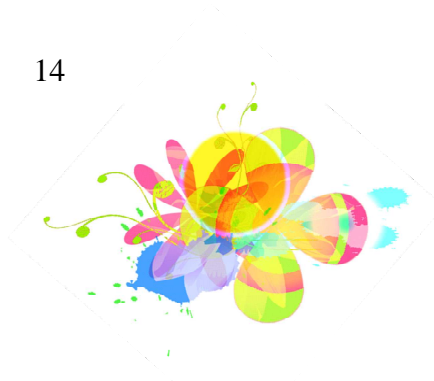
לזכרו של אפרים (פרויקה) כהן ז"ל  
 נבנה שעון שמש על הדשא ליד חדר האוכל,  
 אז לא היה צורך בשלט, גדר, או הסבר.  
 בשנים האחרונות סובל השעון מוונדליזם מתמשך.  
 אני רוצה לחשוב שהחבלות הנגרמות לשעון  
 נעשות מחוסר ידע. ("קם דור אשר לא ידע את יוסף")  
 ולא מתוך כוונת מכוון לחבל.  
 תמהני היכן צוות שימור אתרים?  
 ועדת תרבות, מזכירות, או כל גוף אחר  
 היכול, צריך, ממונה, על שמירת ערכי זיכרון והנצחה.  
 למען כבודנו, תוקם גדר קטנה סביב השעון,  
 שלט מאיר עיניים, ימוקם במקומו מחוג הצל  
 שתוקן רק לאחרונה וחובל שוב.  
 אלי יבלונקה מנסה מזה זמן להרים את הכפפה,  
 ונראה שנתקל בקיר אטום.  
 יראה נא כל אחד מנבחרי הציבור שלנו  
 מה יכול הוא לעשות במסגרת תפקידו.

**ראובן עזריאלי**



ילדי בית תות בפעילויות בחופש הגדול- משחק "למלא את הדלי"





## ברכות



לענבר גל ולרועי גלעד, שסיימו שנת שירות  
וחזרו הביתה עד גיוסם לצה"ל.

לטוהר אלניר, שיצאה לשנת שרות –  
ברכות להצלחה ולסיפוק רב



פשטו מדים -

ליאור רוסלנדר, אסף כהן  
סיימו את שרותם בצה"ל

מאחלים לכם התערות מהירה ומוצלחת באזרחות!



### "ברמה"

עריכה – זוהר מור, בנצי גולן  
הקלדה ושיכפול – שרה'לה זית  
הגהה – אורה שורר  
Barama2@kry.co.il



# עיר מקלט חוגג 8 שנים

בהופעה של אהוד בנאי

יום חמישי | 22.8.2013



במופע חשמלי ומחשמל ובו היצירות הגדולות מימי "הפליטים" ועד היום.  
איתו על הבמה ההרכב המנצח שמלווה אותו שנים,  
יחד הם כמו מכונת רוק משומנת ובוועטת,  
שיוצרת בכל פעם מחדש חגיגה חד פעמית.



נפגש בשעה 21:00 בדשא שמול חדר המוסיקה

ההופעה אינטימית לחברי הקיבוץ בלבד  
לאחר ההופעה נמשיך את החגיגות בפאב

**בחסות ועדת תרבות, ועדת צעירים ועיר מקלט**