

"סערה" ? "סופה" ?

כָּאן אֶצְלָנוּ סְעָרָה אוֹ סוּפָה
מִדָּתָהּ, לְאַרְצֵנוּ מִתְאַמָּה כְּכַפָּה,
לָנוּ אֵין טוֹרְנָדוֹ וְאֵין הוֹרִיקוֹן
הֵם טָרָם מְצָאוּ אֶת הַדֶּרֶךְ לְכָאן.

רוּחַ פְּרָאִית תְּלִשָּׁה ת'עֵלִים
וְשׁוֹטֵף הַמָּטֵר בּוֹץ מְשִׁבִּילִים,
גּוֹלֵשׁ מַגְגּוֹת בְּזָרֵם רְצוּף
רַק הָעֵלִים מוֹסִיפִים לְעוֹף.

אָמְנָם בְּנִשׁוּב רוּחוֹת אֵיתָנִים
שְׁחִים הַדְּקָלִים בְּשִׁדְרַת רְאִשׁוֹנִים,
עַל גְּדוֹת עָרוּצוֹ הַנְּאֻדִי עֶבֶר
נִתְמַלֵּא עַד שְׁפָתוֹ הַמְּאֻגָּר.

מִשְׁנָה שְׁחוּנָה שׁוֹב אֵין חֲשֵׁשׁ
יּוֹאֵב מְחִיָּה, עִם כָּל הַגֵּד"שׁ
עוֹד יוֹם אוֹ יוֹמִים הַתְּכֵלֶת תְּשׁוּב
וְשִׁמֵּשׁ תִּיבֵשׁ כָּל בְּגָד רְטוּב.

פרוטוקול ישיבת המזכירות

ועד ההנהלה - מספר 26/2012

שם האגודה: קיבוץ רמת-יוחנן

תאריך הישיבה: 18/12/2012

מספר חברי ועד ההנהלה: 12

שמות המשתתפים: אודי פלד, יובל כהן, חיים קרש, ריפי שהם, נח בן-נחום, עפרה רודוי, טלי גולן, יפעת קפלן, קרן שחר, מיכאל שגיא.

משקיפים: תום ביטי.

חסרים: איציק אדרי, נרית ספיח, אביהו גלעד.

על סדר היום

1. אישור פרוטוקול מספר 25/2012.
2. משפחת נבו: אישור סגירת כול המחלוקות שהיו בין הקיבוץ ובין המשפחה.
3. פעילות חדר-האוכל בשבתות. (מוזמנים יהודית צוקרמן וניצן רודוי).
4. עסקים פרטיים בתחום הקיבוץ (מוזמן עידו שלם).
5. פתיחת חשבונות בנק.

החלטות

1. אושר פרוטוקול הנהלה 25/2012.
2. אושרה סגירת כול המחלוקות שהיו בין הקיבוץ ובין המשפחה.
3. יהודית וניצן הציגו את הנושא והעלו הצעות בנוסח המצורף לגיליון זה של "ברמה". נשאלו שאלות ונערך דיון. המזכירות רואה דיון זה כ"קריאה ראשונה". המשך יבוא.
4. הוצגו ונדונו היבטים שונים של קיום עסקים פרטיים בתחום הקיבוץ: מכירת שירותים אישיים (תורנויות, שמרטף, גינון, העברת תכולת בתים...), קיום אירועי מכירה בדירות החברים (כלים, ביגוד...), ייצור מוצרים ומכירתם, שימוש במתקנים ציבוריים לאירועים בעלי אופי עסקי (בריכה, פאב...), בשלב זה התקבלה ההחלטה הבאה:
אין לקיים אירועים פרטיים בעלי אופי עסקי באיזה מן המתקנים או השטחים הציבוריים בקיבוץ ללא אישור המזכיר. חברים המופקדים על המתקנים או השטחים הציבוריים מתבקשים להפנות אל המזכיר כול בקשה בנושא זה.

5. הוחלט על פתיחת חשבונות בנקים בבעלות הקיבוץ כדלקמן:
- חשבון עבור קרן מילואים לקצבת שארים.
 - חשבון עבור "ליבנה" (הפעילות המנוהלת על ידי אלי יבלונקה).
 - חשבון המיועד לקבלת וביצוע תשלומים בכרטיסי אשראי בענפי הקיבוץ.

רשם – אודי פלד



תמיכה בבחירת אורן למנהל משק צרכני

אמציה כרמון

ב'ברמה' האחרונה (28.12.12) קראנו מספר רשימות העוסקות בבחירת מנהל משק צרכני. בשתי הרשימות התומכות במועמדות יגאל לתפקיד, הרעיפו הכותבים דברי תשבחות רבים על ניסיונו בהקמת מפעלים בארץ ובחו"ל. זהו אמנם רקורד מכובד ומרשים, אבל האם הוא בהכרח מעיד על יכולתו לנהל את המשק הצרכני בקיבוצנו באופן מיטבי?

אחד הכותבים גם הביע התפעלות מיכולותיו של יגאל במו"מ מול ספקים וסוכנים, ובניהול עבודת פועלים ומתקני ציוד טכני חיצוניים, אבל האם כישורים אלה נדרשים כאשר יצטרך להתמודד עם ניהול ענפים קיבוציים כמו המטבח וענף הבגד? לא בטוח.

כותב אחר סיפר על זיכרונותיו מעבודה משותפת עם יגאל בתחומי התכנון והבניה במשך כמה שנים בפרויקטים תעשייתיים וטכניים בפלרם. נו, מה קשור הניסיון בתכנון מושלם, ליכולת להבין במערכות החינוך (גיל בוגר וגיל רך), ולהתמודד עם בעיות מורכבות בתחומי ניהולן? אז זהו, שלא ממש קשור.

אני תומך בבחירת אורן לתפקיד מכמה סיבות:

(א) אורן בתפקיד המרכזי והחיוני של ניהול מערכות המידע (מחשבים ותקשורת) נחשף לפעילויות של ענפי המשק השונים (עסקיים וגם צרכניים), פעל ופועל ברצינות ובגישה בונה בעבודתו מולם ובהתייחסותו לצרכי מנהליהם.

(ב) אני למדתי להכיר את אורן כאדם היודע להקשיב לפניות החברים בשקט וסבלנות (לא כולם כך), ויוכל להיטיב למלא את התפקיד שבו תכונה זו נחוצה ביותר.

(ג) בתחום עבודתי (כן, הבטיחות), זיהיתי אצל אורן גישה חיובית ומשתפת, שמבחינתי זו מעלה מאד חשובה.

(ד) הגיע הזמן שבשכבת הניהול המשקי שלנו ישתלבו גם הצעירים, בחירת אורן תהיה צעד ראשון ומבורך בכיוון זה.

אני קורא מכאן לחברים להצטרף אלי ולבחור באורן לתפקיד מנהל המשק הצרכני הבא •

מן הבור שאנו נמצאים בו - אנו חייבים לטפס החוצה - עם אדם מתאים.

דניאל יפה

בחודשים האחרונים מצאה עצמה התנועה הקיבוצית מושלכת בבושת פנים משני הבתים הפוליטיים המסורתיים שלה וחוותה קריסה כואבת של המנהיגות הציבורית שלה. בימים אלה נותרה התנועה הקיבוצית ללא ייצוג ברמה הלאומית. זאת כתובת מאיימת, הרשומה בצבע אדום בולט על הקיר הלבן בביתנו. הפיצול, ההרפתקנות הפוליטית, האגו המנופח והיעדר מנהיגות מובילה - הם אלה שקבעו את התוצאה הזו.

צריך לזכור - עדיין נותרו בינינו ובין הממלכה כמה חשבונות פתוחים: זכותנו המוסרית וההיסטורית על בתינו ואדמותינו אינה מעוגנת בשום חוק. תפקידנו הלאומי בנוכחותנו על גבולות המדינה מוכחש בפי כל. יכולתנו לכלכל את העשייה החקלאית והתעשייתית שלנו נתקלת בהתנכרות. אנו חשים בעוינות בסיסית מצד פקידי ממשל - נציגי מדינת ישראל, בכל נושא קיבוצי המגיע למשפטם. במציאות שלנו - אין באמת חללים ריקים, גם בזירה הפוליטית והלאומית. הריק הייצוגי הזה, בו אנו מצויים כיום, הוא מדומה, הוא פועל לרעתנו, ומבטיח לנו בשנים הקרובות התמודדויות קשות בהרבה מן המאבקים בהם אנו מתנסים כיום.

אבשלום וילן הוא אחד מן המעטים בתנועה הקיבוצית שצבר ניסיון רב כמזכיר תנועה, היה שותף מוביל לאיחוד התנועות הקיבוציות, שימש כחבר כנסת פעיל ולוחם במהלכי חקיקה ומו"מ פוליטי, הדרושים לנו כל כך על מנת לתקן את מצבנו כיום.

אפשר למצוא הרבה דמיון בין הפעלת התנועה הקיבוצית להפעלת מועצה אזורית מן המניין. יש גזרות, יש גביית מיסים, יש תקציב גירעוני עם פעולות חינוך, רווחה, תרבות וטיפול בקשישים. ויש פוליטיקה, הרבה פוליטיקה - ברמה של שתדלנות סזיפית בין פקידים של משרדי ממשלה ומפעל הפיס, וכיבודים בלי סוף.

וגם - התנהלות ברמה של נבחר ציבור יחיד הפוסק אחרון בכל עניין, מקרב ומרחיק כרצונו. חכם ככל שיהיה - הוא עדיין - יחיד.

ואם על אף הכל, אנו מקפידים להמשיך ולבחור לתפקיד יושב ראש התנועה - במועמד שהיה יו"ר וותיק, בעל ניסיון מוצלח במועצה אזורית מבוססת - הדמיון הזה מתממש במציאות, לפרטי פרטים.

האם זו היא כוונתנו ומנת חלקנו בתנועה הקיבוצית?

אלא שהתנועה הקיבוצית אינה רשות מקומית. והערך המוסף שלה, לטובת הקיבוצים וחבריהם מצוי ביכולתה לתרגם את חבריה וקיבוציה להשפעה פוליטית ברמה הלאומית.

אני מבקש ומחפש אדם ערכי, היודע להגדיר מטרה, להתוות כיוון, ולהוביל להגשמתה על אף הקשיים והפשרות המחכים לו במעלה הדרך.
 אבו - על פי נסיונו ועברו, מייצג לדעתי סוג של מנהיגות ערכית מובילה, היכולה ליצור מחדש לתנועה הקיבוצית השפעה ושינוי, במצבה וסביבתה.

והערה אחרונה -

את אבשלום וילן פגשתי בעת שירותי בתנועה הקיבוצית בשנים 2002 עד 2005.
 אדם מאיר פנים, קל לגישה ומתחבר לכל אחד בגובה העיניים ללא גינונים מיותרים של חשיבות.
 אבו הגיע להתמודדות על ראשות התנועה הקיבוצית מאוחר.
 אני מקווה - לטובת העניין - שלא מאוחר מדי. כי זה חסרונו היחיד. מכל בחינה אחרת - אין מתאים ממנו לתפקיד.



ירמיהו

"בלי סיסמאות"

ביום שבת טיילנו בדרך החוף בין ראש הנקרה לעכו. כבר הייתה שעת אחה"צ מאוחרת. חשרות עננים שחורים נשאו בתוכם גשם זלעפות שירד ופסק חליפות. הים סער והגלים התנפצו אל סלעי החוף - הרגשה כבדה. לפתע נפתח חלון בין קרעי העננים וקרני שמש נשפכו ממנו לים, מפלים, מפלים של זהב. המראה היה מדהים ביופיו, והיה בזה משהו של תקווה... וחשבתי לי על חיינו בזמן האחרון, על ויכוחים ש"מחשיכים" לנו את המציאות, ועל סיסמאות שניזקן רב מתועלתן, על קהילה שמחפשת דרך, ועל הצורך הדחוף לראות גם את האור, ולענייננו,

מה שעומד היום על הפרק בבחירת מרכז המשק הבא הוא מאוד פשוט - טובת המערכת.
 כל מי שמנסה ל"הדביק" סיסמאות אחרות, שאינן ממין העניין, מטה את הנושא מעיקרו.
ברשותכם אתייחס לשני מפגשים. שניים מני רבים שהיו לי בנושא "סיסמאות".

שיחה עם חברה ותיקה על אם הדרך - דברנו על כמה דברים אך בין השאר ניסיתי לברר במי היא תומכת לריכוז המשק. "בצעירים!" השיבה מיד. "למה?" "כי יגאל יפרק את הקיבוץ!" "איך את

יודעת? ", "אומרים!" ענתה. (בו טוב, לך תיתווכח עם "אומרים!") מי זה "אומרים"? היא היססה לרגע ולא ענתה... "אמרו" לה וזהו.

נכון להיום, על פי סקר שנעשה בזמנו, רוב החברים רוצים את ה"שיטה" הקיימת. אפשר להסכים עם זה או לא אך זה המצב. יגאל הצהיר לא פעם אחת שהוא לא מתכוון לעשות מהפכות. יתרה מזאת, האצבע של יגאל, שמנה ככל שתהיה, משקלה בדיוק כמו האצבע שלי ושלך. אם וכאשר נגיע להחלטות מכריעות, קולו בקלפי יהיה קול אחד בלבד. אין לו שום יכולת לבצע "מחטפי הפרטה". מי שזוכר את הדיונים והוויכוחים והסדנאות והצוותים והפורומים שחווינו, יודע שאין "קיצורי דרך". ליגאל אין שום אפשרות לפרק את הקיבוץ על דעת עצמו. ולכן אני מציע לכולנו לא להיגרר אחרי "אומרים" ולא לתת יד להפצת "אומרים".

שיחה עם חבר צעיר בדרך ל"זבולון" - ושוב עולה אותו נושא שמעסיק אותנו לאחרונה. למעשה ידעתי מה דעתו, אבל מאוד רציתי לשמוע איך הוא מנמק את תמיכתו. לא נפלתי מהכסא למשמע הנימוק היחידי: "הזקנים עשו את שלהם, אין להם כוח, תנו לצעירים". דברים כדורבנות. ניסיתי ל"רענן" קצת את זיכרונו ונקבתי בשמות החברים שממלאים היום תפקידים מרכזיים ברמת יוחנן, למעט אחד (המזכיר) כולם במיטב שנותיהם. "וולה", הוא אמר, "באמת?". עובדה - כולם בגילאי 36-53, הרוב באיזור ה-40+. האם אלה הם ה"הזקנים שכבר אין להם כוח"? תהיתי. לא יודע אם שכנעתי אותו אבל קיוויתי שלפחות הבאתי אותו לחשוב שנית על ה"נימוק" הזה.

נכון להיום, כל הצעירים מקבלים לימודים בתנאים טובים, המערכת פתוחה בפני כל מי שמוכשר ורוצה להתקדם. וחשוב לזכור - כשהחלטנו על הכלת "שנות קשר" לכל צעירינו עד גיל 28-29 וגם מעבר, ידענו מה תהיינה ההשלכות. כך שלא כמו בעבר, החבר הצעיר נכנס למאגר התורם במערכת רק אחרי אותן שנות "חיפוש" ו"מימוש". כל מי שמנסה לנתב את הוויכוח ל"חוסמים את הצעירים", לדעתי טועה ומטעה.

"העולם שייך לצעירים" זה נכון. זו דרכו.

צריך לפנות להם את הדרך בצורה מושכלת, אבולוציונית, לתת להם ללמוד, לשגות, להיכשל, לרכוש את הניסיון ולהצלחה, במידה הנכונה ובזמן הנכון. אבל בשם אלוהים, אל נהפוך את הוויכוח הזה ל"מלחמת דורות". זה הדבר האחרון שנחוץ לקהילה שלנו שמחפשת היום את המאחד והמשותף ●

אורן טהר-לב

בחירת מרכז משק צרכני-דגם לפני הקלפי

שלום לכל החברים

לפני ההצבעה בקלפי על תפקיד ריכוז המשק אני רוצה להבהיר כמה עובדות, ולהציג את החזון שלי לגבי תפקיד ריכוז המשק, המטרות ותוכנית העבודה. לפני מספר חודשים הודעתי להנהלה שאני מתכוון לסיים את תפקידי כמנהל מערכות מידע ללא קשר לתהליך הבחירות המתקיים כרגע. לאחר כתשע שנים בענף, מתוכם כ-ארבע שנים מנהל ענף מערכות מידע, ברצוני להתקדם ולהיחשף לתפקידים אחרים, אני רואה את ניהול המשק הצרכני כתפקיד בעל שליחות ציבורית, תפקיד עם עשייה רבה שיאפשר לי להתקדם מבחינה מקצועית וניהולית. ולכן הצעתי את מועמדותי לצוות איתור מרכז המשק. ברור שתהליך ההחלפה במערכות מידע (בין אם אבחר או לא) יהיה לאחר מכרז וחפיפה מסודרים.

החזון והמטרות שלי כמרכז משק הן:

חזון

"משק צרכני חזק ויציב המנוהל בצורה מקצועית תוך יושרה ושקיפות ומתוך שליחות ואכפתיות לטובת חברי הקיבוץ תוך כדי עמידה ביעדים.

משק קשוב לצרכיו המשתנים והשונים של הפרט והכלל תוך שימת דגש על איכות השרות לחבריו."

היעדים והמטרות ליישום החזון הם:

1. ניהול המשק בצורה מחושבת ואחראית.

- בניית תקציב שוטף שנתי ותקציב השקעות של ענפי הקהילה.
 - פגישות שוטפות עם מרכזי ענפים לטובת בקרה בעמידה בתקציב ההשקעות והשוטף.
 - מעורבות במשאי ומתן עם ספקים בפרויקטים וחוזי שרות.
2. הגברת מודעות השרות בענפים השונים.

- הכשרות והדרכות בתחום השרות.
- עידוד להטמעת כלים למדידת השרות.

3. בניית עתודה ניהולית (בשיתוף עם מש"א)

- איתור אפשרויות קידום.

▪ בנייה ויישום תוכנית הכשרות והדרכות

4. קידום פרויקטים ותהליכים שיביאו ליצירת מערכת קבלת החלטות על בסיס נתונים אחיד.

- הכנסת ענפים נוספים למערכת המחשוב המרכזית-אשכול
- קידום מערכת BI (בינה עסקית) שתיתן כלי עבודה לכל מרכז ענף, להנהלה ועד לחבר הבודד.

לסיכום

אם מאמין שאוכל ליישם בתפקיד זה את החזון והמטרות שכתובות לעיל. אני מאמין שבבחירתי לתפקיד יפתח "חלון הזדמנויות" וחיבור אוכלוסייה צעירה לנעשה בקיבוץ, ללקיחת אחריות ורצון להשתלב בהווה ובעתיד בניהול בקיבוץ.

אודה על אמונכם בקלפי

אורן טהר-לב

אין קיום בלי אלטרנטיבה מדינית

אין ספק ש"נטישתי" את מפלגת העבודה באה לחברים רבים בהפתעה גמורה, אבל כל מי שטרח ללבן איתי את הנושא הפוליטי צריך היה להבין שלדעתי, לא היה מנוס מכך. לעניות דעתי, כל ניסיון להתעלם מהאסון שמפלגות הימין גוררות אותנו אליו משול לחולה המתעלם ממחלתו הקשה ועוסק בנושאים אחרים, חשובים ככל שיהיו. תמיכתי החד משמעית בציפי ליבני אינה נובעת מאשליות, אלא דווקא נובעת מריאליזם מפוכח. לצערי, ברור שביבי ינצח בבחירות, אך האם נכון ומוסרי שלא להציג לנו ולידידינו בעולם שיש בישראל גם גישה מדינית אחרת?

אודי סבור שזה מיותר כי ממילא האמריקאים יכפו הסדר, ואילו בנצי גורס שאפשר ל"שחק" משחקי חילופין בהשקפות עולם. המציאות לצערנו היא הרבה יותר קשה ומורכבת, ובתוך כל המשחקים לכאורה אנחנו נעים במסלול של הליכה לאבדון.

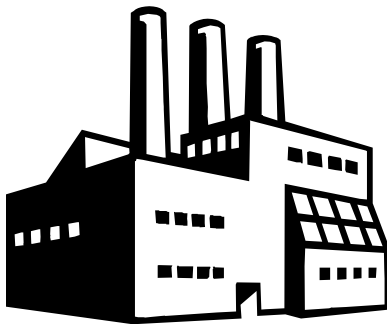
הדגל המדיני היה תמיד הדגל הראשי של מפלגת העבודה, וגם כשהתרוצצו בתוכה השקפות חברתיות שונות הרי שבנושא המדיני, מאז בן-גוריון ועד לרבין ופרס, היינו כולנו מאוחדים. לפיכך, זאת הסיבה לצעדי ה"מפתיע" לכאורה, אבל מבחינתי הצעד היחידי שאיתו אני יכול להיות בשלום, הן מבחינה פוליטית אך בעיקר מבחינה מצפונית.

בברכת חברים, יהודה טל.

ממפלגת העבודה לדורותיה מוסרים :

את חלוקת הארץ קיבלו אבותינו בכאב כבר בכ"ט נובמבר 1947, שעה שאבותיה של "ציפי" לדורותיה שיחקו "בשתי גדות לירדן". היא צריכה להרים דגל מדיני ב"טול" כעונש כמו טירון שסרה, ואם מישהו רוצה לעזור לה שיערב לו. בחירות 2013 הן המשך המאבק לצדק חברתי מקיץ 2011.

בנ"י



יובל ל"פלרם" ציון דרך או סתם עוד אירוע?

2013 – לכאורה שנה רגילה כמו קודמתה ואולי כמו הבאה אחריה, אולם לא כך הוא....

50 שנה חלפו מאז החליטה רמת יוחנן, ברוב זעום באסיפת חברים, להקים את מפעל פלרם, מפעל תעשייתי לצד ענפי החקלאות הדומיננטיים. ההתחלה, כמו כל ההתחלות – הייתה קשה. עבודה יצרנית סביב השעון וכסף – אין. לשמחתנו – התברר כי אותה החלטה הייתה נבונה ואותה השקעה הייתה אמיצה ופלרם רק הלכה והתפתחה עם השנים.

היום, כשפלרם פרושה סביב העולם בכל היבשות, ויש פלרם באמריקה, אנגליה וגמניה, וגם באוסטרליה, הודו וסין, ובמקומות נוספים על פני הגלובוס, ולצידה של פלרם גדלה ומתפתחת פלרם אפליקציות, קשה להאמין שכל זה התחיל ממפעל קטן בחצר הקיבוצית. יש אנשים השואלים, למה צריך לציין את היובל, בשביל מה המסיבות האלו שעולות כסף.... תנו בונוס במקום.... זו באמת שאלה....

הסיבה שבחרנו לציין את היובל באירוע חגיגי וגדול היא ששום בונוס אישי לא ייצג את העבודה הקשה וההשקעה של עשרות אנשים, לאורך עשרות שנים בפלרם. שכן, העבודה הרי לא נעשתה מעצמה, וחברו לה מנהיגות, מסירות, חריצות ואכפתיות של אנשים רבים לאורך השנים. אם לא נדע להוקיר, לעצור לרגע את השגרה היומיומית האינטנסיבית, להסתכל לאחור על השורשים, להגיד תודה, לדעת שהתברכנו, לא ברור איך ייראה עתידנו.

ביובל ה-50 לפלרם ברצוננו להזגיש את הערכים שמלווים את פלרם מאז הקמתה: ערכים של משפחתיות ומקצועיות, יציבות וגמישות, אמינות ונאמנות. ערכים אלו חשובים לנו כחברי הקיבוץ

ובעלי המניות, לנו כעובדים בחברה וכמובן גם ללקוחותינו. הערך שבחרנו שילווה את שנת היובל הוא העתיד, כי העתיד עוד לפנינו, אבל עתיד הרי נבנה תמיד גם על העבר. בערב שיתקיים ב-6.6.13, בגבעת שמיר, נציין בחגיגות את הישגי העבר, את האנשים שהיו ועדיין חלק מהמפעל הגדול הזה, נכיר קצת את אתרי פלרם בעולם ונשמח ביציר כפינו. פרטים נוספים על הערב עוד יתפרסמו – ובינתיים – שמרו את התאריך.

שבת שלום
לאה קוטלר



מבוקשים מתנדבים

לחברים שלום רב -

כפי שפורסם מספר פעמים, עובדי פלרם מתנדבים אחת לחודש בבית לב ח"ש בחיפה.

ההתנדבות כוללת אריזת מצרכי מזון למשפחות ניזקקות וחלוקתן במרכז החלוקה.

מנהל עמותת לב ח"ש, יהושע ראוכברג יצא לאחרונה ביוזמה חדשה.

במסגרת יוזמה זו, הוא, בעזרת בנות שרות לאומי, מחלקים כריכים למשפחות המלוות חולים בבית חולים רמב"ם. בעיקר במחלקת ילדים.

החלוקה מתקיימת מדי יום בין השעות 17.00 – 18.30.

פלרם לקחה על עצמה להכין אחת לשבוע בימי חמישי את 120 הכריכים הנדרשים, אולם חסרים לנו אנשים שמוכנים לנסוע ולחלק אותם במחלקות.

במידה ויש חברים המוכנים לנסוע בקביעות בימי חמישי לבית חולים רמב"ם ולחלק את הכריכים אנא פנו לאילת יניב או ללאה קוטלר.

בברכה, אילת ולאה

האיש שלנו בתק"צ

(לכל מי שלא קרא)

ב"הזמן הירוק " מתאריך 3.1.2013, מספר ניר מאיר (יו"ר שולחן הארגונים האזוריים ויו"ר קמ"ה, קבוצה שמנהלת, על בסיס עסקי, קיבוצים אחרים) על המסע הארוך והמופלא להשבת התקווה לבית השיטה: "...נותר עוד מכשול אחד, שבשבילו היה צריך את קמ"ע (קרן מרכזית לערביות, שאודי פלד עומד בראשה) ובלי קמ"ע אי אפשר היה לחצות את המכשול...הלכתי לולוול'ה...והוא הפעיל לחץ מטורף על אודי פלד, ואודי, המוח הכי יצירתי שפגשתי, מצא פתרון." ועכשיו ניתנת לבית השיטה "הזדמנות חדשה, ולאט לאט ובאחריות יחזרו להיות קיבוץ כפי שהם רוצים להיות".

הביא לדפוס - איציק לקח

סיום פרויקט התקנת אינטרנט וכבלים

בשעה טובה הסתיים החלק הראשון של פרויקט התקנת האינטרנט והכבלים בקיבוץ. מס' הודעות חשובות:

- בימים הקרובים נפסיק את האפשרות לעבוד באינטרנט במתכונת הישנה. כל מי שעדיין לא הזמין את האינטרנט של הוט ורוצה אינטרנט, מתבקש לפנות למערכות מידע לרישום ותאום התקנה.
- תמיכה בתקלות באינטרנט ובכבלים: ניתן להתקשר 24/7 למוקד המוסדי של הוט בטלפון 1800-106-106 ולקבל שירות על תקלות באינטרנט ובכבלים.
- שדרוג אינטרנט ל- 30 ו- 100 מגה - מי שמעוניין לשדרג את האינטרנט (תוספת של 20 ש"ח ל- 30 מגה, ו- 250 ש"ח ל- 100 מגה), ירשם דרך מערכות מידע ואנחנו נדאג לשדרג את המהירות. החיוב יהיה בכרטיס האשראי האיש.
- הנחה על חבילות ספורט 1 ו- 2 - כל מי שמעוניין לרכוש את חבילת ספורט 1 ו- 2 עם ספורט 1 HD בהנחה של 50% ממחיר המחירון, ירשם במערכות מידע, החיוב יתבצע דרך התקציב האישי (יהיה עדיין ניתן לצפות בערוצים ספורט 1 ו- 2 בשידורים האנלוגיים כפי שניתן היום).
- החלפת שלטים של ממירים - במקרה של תקלה בשלט הממיר יש לפתוח קריאה במוקד של הוט ולאחר מכן לגשת לקריון לקבלת שלט חדש ללא עלות.
- כל מנוי חדש באינטרנט או בכבלים של הוט צריך להירשם קודם כל במערכות מידע על מנת שיהיה מעקב מסודר על מס המנויים שרשומים תחת הקיבוץ.

תודה על שיתוף הפעולה

מערכות מידע



ברכות

לעמוס אדרי – ולמשפחה,
ברכות על בחירתך כקצין
רפואה מצטיין על ידי קצין
הרפואה הראשי בצ.ה.ל.
(בשנה שעברה קצין רפואה מצטיין של פיקוד המרכז).
גאים על הישגיך ועל תרומתך!

לבש מדים

ברכות ללוטם מיכאלי עם גיוסו לצה"ל.
מאחלים לך גיוס מעניין וחזור הביתה בשלום.

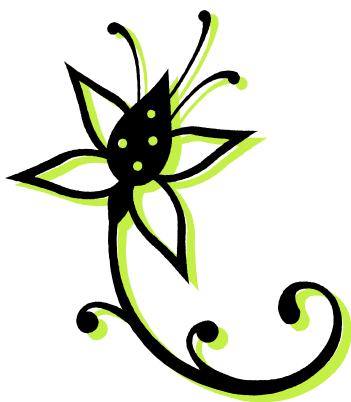


פורים מתקרב
אפשר להזמין תחפושות.
כל הקודם זוכה.
צוות המתפרה.



לתשומת לב

ביום שלישי 15.1.13 עקב בדיקה תקופתית בקיטור, לא יהיה קיטור עד שעות אחה"צ המאוחרות. אי לכך המכבסה תהיה סגורה, כולל תאי הכביסה המלוכלכת. ביום שני ורביעי פתוח כרגיל. כביסת פלרם, בתי ילדים, ותיבולים תתבצע ביום חמישי. אנא התאימו את עצמכם ללו"ז הזה. בברכת הניקיון. ירמי.



מזל טוב

למירי וחיים קירש להולדת הנכדה
בת – לסיון ואיציק האב
ולכל המשפחה הרבה נחת!

ברמה"

עריכה – זוהר מור, בנצי גולן
הקלדה ושיכפול – שרה'לה זית
הגהה – אורה שורר
Barama2@kry.co.il